

ข่าวประชาสัมพันธ์

๑. พล.ต.ต.รัชฎาภกร ยิ่งยง รอง ผบช.สพฐ.ตร.(๔)/ประธาน ได้เชิญชวนให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดร่วมกันประกวดตั้งชื่อรางวัลในเชิงสัญลักษณ์เพื่อนำมาพิจารณาใช้เป็นชื่อรางวัล เช่น รางวัลผู้ตรวจพิสูจน์ดีเด่น สาขา.... หรือ รางวัล Forensic Police Award หรือ รางวัลกล้องจุลทรรศน์ทองคำ สาขา.... เป็นต้น โดยส่งข้อมูลให้ ผรร.บก.อก.สพฐ.ตร. ในวันพุธที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๕๘ ทางโทรสารหมายเลข ๐๒ ๒๕๑๓๘๘๗ หรือทางไลน์ ศปก.สพฐ.ตร.
๒. รางวัลสาขาอำนวยการ และสาขาการบริการ ประธานได้สั่งการให้ พฐก. และ ทว.กำหนดตัวชี้วัด ๒ ด้าน คือ ด้านความพยายาม และด้านความสำเร็จของงาน กำหนดส่งข้อมูลในวันพุธที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๕๘ โดยส่งข้อมูลให้ ผรร.บก.อก.สพฐ.ตร. ทางโทรสารหมายเลข ๐๒ ๒๕๑๓๘๘๗
๓. ประธานได้เพิ่มรางวัลสาขาวิชาการ โดยมอบหมายให้ สฝจ. เป็นผู้จัดการทำตัวชี้วัด กำหนดส่งข้อมูลในวันพุธที่ ๑๑ มี.ค. ๒๕๕๘ โดยส่งข้อมูลให้ ผรร.บก.อก.สพฐ.ตร. ทางโทรสารหมายเลข ๐๒ ๒๕๑๓๘๘๗
๔. บก.อก.สพฐ.ตร. , สฝจ. , พฐก. , ทว. , ศพฐ.๑ , ๒ , ๗ , กพอ.สพฐ.ตร. และ ศขบ.สพฐ.ตร. จัดทำข้อมูลและส่งให้ฝ่ายเลขานุการ ในวันจันทร์ที่ ๙ มี.ค. ๒๕๕๘ ก่อนเวลา ๑๕.๐๐ น. ทางโทรสารหมายเลข ๐๒ ๒๕๑๓๘๘๗ ดังนี้
 - ๔.๑ ตัวชี้วัดในด้านความสำเร็จของงาน (สาขาอำนวยการ และสาขาบริการ) ว่าควรจะมีอะไรบ้าง โดยประธานได้กำหนดกรอบในเรื่องของการทำงานเสร็จสิ้นตามกรอบเวลา ผู้รับบริการ ผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจ มีการชื่นชมในภาพรวมและเกิดผลดีต่อหน่วย เป็นต้น
 - ๔.๒ การนำเสนอผลงานแต่ละประเภท ได้แก่ ประเภทบุคคล ประเภททีมงาน ประเภทหน่วยงาน โดยประธานได้กำหนดให้มีการนำเสนอทั้งเสนอตัวเอง และหัวหน้าหน่วยเป็นผู้เสนอ โดยกำหนดกรอบแต่ละประเภทไว้ ดังนี้
 - ประเภทบุคคล การนำเสนออธิบายเป็นข้อความพร้อมภาพถ่าย แสดงคุณค่าผลงานตามตัวชี้วัดในหัวข้อความพยายามและความสำเร็จของงาน (ตามเอกสารที่แนบ) อธิบายความสำเร็จในภาพรวมโดยโน้มน้าวว่าเป็นความสำเร็จอันยิ่งใหญ่ที่สมควรได้รับการยกย่อง
 - ประเภททีมงาน หัวหน้าทีม/หัวหน้าหน่วยเป็นผู้นำเสนอโดยมีกรอบกำหนด ดังนี้
 - ๑) ด้านความร่วมมือ ได้แก่ การแบ่งงานกันทำ การประสานงานอย่างใกล้ชิด
 - ๒) ด้านความร่วมมือ ได้แก่ การสื่อสารชัดเจน เข้าใจง่าย ช่วยเหลือเกื้อกูลอย่างต่อเนื่อง
 - ๓) เป้าหมายเดียวกัน ได้แก่ ทั้งทีมต้องเข้าใจในความสำเร็จ

- ประเภทหน่วยงาน ต้องไม่มีงานค้าง ปริมาณงานมีสถิติแสดงให้เห็นว่างานเพิ่มมากขึ้น มีการพัฒนาบุคลากร เช่น การฝึกอบรม การประชุมแนะนำ หรือการผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนการทำงานเพื่อให้เกิดการพัฒนางาน การบริหารงบประมาณ (คิดให้ ๓๐ เปอร์เซ็นต์)

(ตามข้อ ๔.๒ เห็นด้วยหรือไม่ หรือจะแก้ไขเพิ่มเติมอย่างไร)

๔.๓ วิธีการคัดเลือก ใช้การให้คะแนนแบบยิมนาสติก เมื่อคณะกรรมการพิจารณาผลงาน

โดยให้คะแนนทุกท่านแล้ว จะนำมาหาค่าเฉลี่ย (โดยคณะกรรมการที่ให้คะแนนสูงสุด และต่ำสุดจะถูกตัดออก จะนำคะแนนจากคณะกรรมการที่เหลือมาหาค่าเฉลี่ย)

(ตามข้อ ๔.๓ เห็นด้วยหรือไม่ หรือจะแก้ไขเพิ่มเติมอย่างไร)

๔.๔ รูปแบบรางวัล นอกจากจะมีใบประกาศแล้ว ควรจะมีโล่หรือสัญลักษณ์อื่นใดที่สื่อให้เห็นอย่างชัดเจน สำหรับเงินรางวัลควรมีหรือไม่ จำนวนเท่าไร สิทธิประโยชน์ของรางวัลที่ ๑ แต่ละสาขาควรได้อย่างไรบ้าง