



แผนปฏิบัติการ
สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘



พลตำรวจโท มนูญ เมฆหมอก

ผู้บัญชาการ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ



ประกาศสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ
เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติราชการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ มาตรา ๑๖ วรรคสอง กำหนดให้ทุกส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการ โดยให้นำเป้าหมายผลผลิต ตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีมาเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ร่วมกับแนวทางการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการที่ได้เจรจาตกลงกับ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ รวมทั้งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติ ราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ รongรับ เพื่อให้ทุกหน่วยงานนำไปเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการให้สัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อแสดงรายละเอียดของ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีกรอบทิศทาง สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงให้ผู้บังคับบัญชาของทุกหน่วยในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ได้ศึกษาในรายละเอียดและพิจารณากำหนดแนวทางดำเนินการในการปฏิบัติราชการ การติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้เหมาะสมและสอดคล้อง กับภารกิจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ของหน่วยต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลตำรวจโท

(มนู เมฆหมอก)

ผู้บัญชาการ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๓ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีจัดให้มีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินดังกล่าว ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำคำของบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ของสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

หน่วยต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ มีหน้าที่ในการศึกษา ทำความเข้าใจแผนปฏิบัติราชการนี้ โดยดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติราชการตามแผนที่กำหนดไว้ และควบคุมกำกับดูแล ผลักดันและขับเคลื่อนหน่วยรองให้มีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการที่ต้องจัดทำเพื่อรองรับแผนปฏิบัติราชการนี้อย่างต่อเนื่อง และมีการประเมินผลตามตัวชี้วัดตามกำหนดเวลา เพื่อนำผลที่ได้ไปปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติราชการต่อไป

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความร่วมมือจากทุกหน่วยงานในสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สารบัญ

หน้า

• บทนำ	
• วิทยาลัยศน์	๑
• คำนิยมหลักขององค์กร พันธกิจ	๒
• ยุทธศาสตร์สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ	๓
• นโยบายการบริหารราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ	๗
• นโยบายการบริหารราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ของผู้บัญชาการ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ	๑๑
• ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการ ของสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑๗
• แบบฟอร์ม ๑ ภาพรวมประมาณการเบิกจ่ายรายไตรมาส.....	๕๑
• แบบฟอร์ม ๒ ประมาณการเบิกจ่ายรายไตรมาส.....	๕๒
• จุดเน้นและการดำเนินการประกอบการจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	๖๐
• การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	๖๑
• งบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘	๖๒
• แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ผลผลิต/โครงการและงบประมาณ ยุทธศาสตร์สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ	๖๔

ความเป็นมาและความสำคัญ

ความเป็นมา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๓ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีจัดทำมีแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น โดยจัดทำเป็นแผนสี่ปี ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดินดังกล่าว ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้ รายจ่าย และทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ สำนักงานพิชัญญ์หลักฐานตำรวจ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ เสนอผู้บัญชาการ สำนักงานพิชัญญ์หลักฐานตำรวจ ซึ่งได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำคำของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ความสำคัญ

ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด เพื่อให้บรรลุต่อวิสัยทัศน์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่มุ่งให้ “เป็นตำรวจมืออาชีพ เพื่อความผาสุกของประชาชน”

โดยที่สำนักงานพิชัญญ์หลักฐานตำรวจ เป็นหน่วยงานหลักที่สำคัญที่มีหน้าที่ในการรวบรวมและพิชัญญ์หลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์ เพื่อที่จะสนับสนุนกระบวนการบังคับใช้กฎหมาย และการอำนวยความยุติธรรมให้เกิดความเสมอภาคและเป็นธรรมในสังคม

ดังนั้นการกำหนดแผนปฏิบัติราชการสำนักงานพิชัญญ์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงได้นำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ วิสัยทัศน์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งเจตนารมณ์ของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นตัวตั้งที่มุ่งพัฒนาและเสริมสร้างให้ข้าราชการตำรวจมีค่านิยม ดังนี้

๑. เป็นตำรวจที่ปกป้อง เทิดทูนและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. เป็นตำรวจมืออาชีพ ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๓. เป็นตำรวจที่ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธาและเป็นที่ยอมรับอย่างแท้จริง

ประกอบกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของสำนักงานพิชัญญ์หลักฐานตำรวจ มากำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นแนวทางและแผนงานในการขับเคลื่อนให้บังเกิดผลการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และหน่วยรับผิดชอบนำกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นตำรวจมืออาชีพ ด้านพิชัญญ์หลักฐานและวิทยาการตำรวจ เพื่อความผาสุกของประชาชน”

ตำรวจมืออาชีพ ต้องเป็นข้าราชการตำรวจที่มีความรู้ ความสามารถ รู้ลึก รู้รอบ รู้จริงในงานที่ทำและต้องเป็นคนดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ ต้องขยัน และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง สิ่งสำคัญที่สุดต้องตระหนักเสมอว่า นายที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจคือประชาชนทั้งประเทศ

ค่านิยมสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ

ค่านิยม (Core Values) หมายถึง ความคิดหรือความเชื่อร่วมกันขององค์การ ซึ่งได้รับการพิจารณาแล้วว่า มีคุณค่า มีประโยชน์ ถูกต้องเหมาะสม ดึงงาม สมควรประกาศไว้เพื่อกำกับให้บุคลากรในองค์การยึดถือและประพฤติปฏิบัติตาม อันได้แก่

สมรรถนะ (Competency)

สุจริต เป็นธรรม (Overall Fairness)

ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented)

บริการด้วยใจ (Service Mind)

สมรรถนะ (Competency) หมายถึง ความรู้ ทักษะ และพละตุนิสัยที่จำเป็นต่อการทำงานของบุคคลให้ประสบผลสำเร็จสูงกว่ามาตรฐานทั่วไป

สุจริตเป็นธรรม (Overall Fairness) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค เที่ยงธรรม สามารถตรวจสอบได้

ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ทั้งอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน

บริการด้วยใจ (Service Mind) หมายถึง การมีจิตสำนึกและให้บริการประชาชน ด้วยความเต็มใจอย่างเท่าเทียมกัน

พันธกิจ (Mission)

๑) เป็นฝ่ายอำนวยการด้านยุทธศาสตร์ให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติในการวางแผนควบคุมตรวจสอบ ให้คำแนะนำ และเสนอแนะการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ และหน่วยงานในสังกัด

๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการพิสูจน์หลักฐาน วิทยาการตำรวจ การตรวจสถานที่เกิดเหตุ การถ่ายภาพ การทะเบียนประวัติอาชญากร การจัดเก็บสารบบลายพิมพ์นิ้วมือ และการตรวจสอบประวัติการกระทำความผิดของผู้ต้องหาและบุคคลทั่วราชอาณาจักร เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานสืบสวนสอบสวนของหน่วยงานอื่น ๆ

๓) ดำเนินการเกี่ยวกับงานตรวจพิสูจน์เอกลักษณ์บุคคล และการส่งกลับ ในกรณีเหตุวินาศภัยหรือเหตุพิเศษอื่น

๔) ดำเนินการเกี่ยวกับงานฐานข้อมูลวัตถุระเบิด รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการ การตรวจพิสูจน์วิเคราะห์ เก็บกู้ และทำลายวัตถุระเบิด เฉพาะกรณีที่มีลักษณะพิเศษ

๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมงานด้านพิสูจน์หลักฐานและงานด้านวิทยาการตำรวจ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๖) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานพิสูจน์หลักฐานและงานวิทยาการตำรวจ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ยุทธศาสตร์สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ

แนวทางที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เกิดจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และปัจจัยคุกคามจากสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จนได้ซึ่งยุทธศาสตร์ทั้ง ๔ ด้านของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การ “เป็นตำรวจมืออาชีพ เพื่อความผาสุกของประชาชน” ดังนั้น สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ซึ่งมีภารกิจหลักในการตรวจพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจ ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน และขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การ “เป็นตำรวจมืออาชีพ ด้านพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจ เพื่อความผาสุกของประชาชน” สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ จึงกำหนดยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องรองรับยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ที่สำคัญ ดังนี้

๑. ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

เป้าประสงค์ :

๑.๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์ :

๑.๑.๑ เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานในการตอบสนองต่อภารกิจตามนโยบายรัฐบาล โดยมุ่งเน้นภารกิจสำคัญ ดังนี้

๑) ปกป้อง เทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจพิสูจน์ยาเสพติดเพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๓) เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจพิสูจน์หลักฐานและระบบฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๔) เตรียมความพร้อมขององค์กรเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๕) สนับสนุนการรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกด้านจราจร

เป้าประสงค์ :

๑.๒ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ :

๑.๒.๑ ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจให้มีประสิทธิภาพ

๑.๒.๒ ประชาสัมพันธ์กระบวนการและมาตรการในการดำเนินงานให้แก่ผู้รับบริการและประชาชนได้รับรู้

เป้าประสงค์ :

๑.๓ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์ และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ

กลยุทธ์ :

๑.๓.๑ นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๑.๓.๒ พัฒนาคุณภาพของฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วน ทันสมัย มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

๑.๓.๓ กำหนดกรอบอัตราและจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๑.๓.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้

๒. การพัฒนางานพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจให้โปร่งใสมีมาตรฐาน

เป้าประสงค์ :

๒.๑ สังคมและผู้รับบริการเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ

กลยุทธ์ :

๒.๑.๑ พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ

๒.๑.๒ นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

๒.๑.๓ มุ่งทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจพิสูจน์หลักฐานให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน

๒.๑.๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ โดยยึดถือศักดิ์ศรี จริยธรรมและหลักภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อสังคม

๒.๑.๕ เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการตำรวจในทุกระดับ

เป้าประสงค์ :

๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ

กลยุทธ์ :

๒.๒.๑ ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒.๒.๒ เพิ่มขีดความสามารถของงานด้านพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจในทุกมิติ

๒.๒.๓ ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง

๒.๒.๔ นำอาสาสมัคร หน่วยกู้ภัย หรือมูลนิธิการกุศล เข้ามามีส่วนร่วมในการรักษาสถานที่เกิดเหตุและวัตถุพยาน

เป้าประสงค์ :

๒.๓ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน

- มีกระบวนการที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการและหน่วยงานต่างๆ

- มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ :

๒.๓.๑ กำหนดกรอบมาตรฐาน และปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้านพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจ

๒.๓.๒ ปรับปรุง พัฒนาคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานของสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ

๒.๓.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบมาตรฐาน ขั้นตอน กระบวนการและระยะเวลา ในการปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการรับรู้โดยใช้สื่อต่าง ๆ

๒.๓.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามมาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานที่กำหนด

๒.๓.๕ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ

เป้าประสงค์ :

๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยี สารสนเทศเพียงพอตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ :

๒.๔.๑ กำหนดกรอบอัตราครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนด

๒.๔.๒ จัดหา ปรับเปลี่ยน และแจกจ่ายครุภัณฑ์ฯ ตามข้อ ๒.๔.๑ ให้เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน

๒.๔.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ มีความสะดวก ง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายใน และภายนอก

๓. การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

เป้าประสงค์ :

๓.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์ :

๓.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์

๓.๑.๒ พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ขับเคลื่อนติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงาน ทั้งในระดับองค์การและระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๓.๑.๓ พัฒนาองค์การ และโครงสร้างองค์การให้มีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ :

๓.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงาน พิสูจน์หลักฐานตำรวจ

กลยุทธ์ :

๓.๒.๑ สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จูงใจต่อการปฏิบัติงาน

๓.๒.๒ สร้างวัฒนธรรมขององค์การให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

๓.๒.๓ วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการ ให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพ

๓.๒.๔ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ ยึดหลัก สมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒.๕ ปรับปรุงค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับวิชาชีพ สายงาน เพื่อให้ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีเกียรติและสมศักดิ์ศรี

๓.๒.๖ จัดทำและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กร

๓.๒.๗ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีขีดความสามารถสูง เพื่อให้คนดีและคนเก่งได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง

๓.๒.๘ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถภาพทางกายและจิตใจ

๓.๒.๙ ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรม ให้ความรู้ทักษะทางด้านวิชาชีพและการดำรงชีวิต เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรก่อนเกษียณอายุราชการ

๓.๒.๑๐ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ทุ่มเทและอุทิศตนในการทำงาน โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและต้นทุนในการทำงาน เพื่อให้ผลงานมีมูลค่าเพิ่มขึ้น

เป้าประสงค์ :

๓.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ :

๓.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านการตรวจราชการ

๓.๓.๒ กำหนดแผนการจัดการจัดหาและทดแทนสถานที่ทำการ บ้านพัก ครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะที่จำเป็นและเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓.๓.๓ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สินและสิ่งของหลวงอย่างประหยัดและคุ้มค่า

เป้าประสงค์ :

๓.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์ :

๓.๔.๑ พัฒนาหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมทุกระดับให้สอดคล้องสนับสนุนยุทธศาสตร์สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓.๔.๒ พัฒนารูปแบบ วิธีการและวางระบบในการพัฒนาบุคลากรให้มีความครอบคลุมและต่อเนื่องภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ

๓.๔.๓ ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่นๆ ในกระบวนการยุติธรรม

นโยบายการบริหารราชการ ของ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

วิสัยทัศน์ : พิทักษ์ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เป็นที่รักของประชาชน

๑. ปกป้อง เทิดทูน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๑ รมรณรงค์ เทิดทูนและเสริมสร้างความสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณให้คนในชาติมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๒ ฝ้าระวัง ตรวจสอบ ดำเนินการเกี่ยวกับการกระทำความผิดในการละเมิดสถาบันทุกด้าน และดำเนินคดีโดยเด็ดขาด

๑.๓ พัฒนากลไกการถวายความปลอดภัยของสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้มีมาตรฐานและประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๔ กำหนดมาตรการเชิงรุก เพื่อป้องกันการนำเสนอข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆ โดยเฉพาะสื่อสังคมออนไลน์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่มีลักษณะเนื้อหาไม่เหมาะสม และส่งผลกระทบต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๒. รักษาความมั่นคงของชาติและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๑ เร่งรัด ติดตามจับกุมดำเนินคดีผู้กระทำความผิดต่อสถาบัน ความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร ตลอดจนความผิดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการสืบสวนขยายผลกลุ่มเครือข่ายในคดีความผิดที่มีการใช้อาวุธ ปืนสงคราม วัตถุระเบิดอย่างเฉียบขาดและจริงจัง

๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสถานการณ์ในภาวะวิกฤติ การรักษาความสงบเรียบร้อย การชุมนุมเรียกร้องหรือต่อต้านการบริหารงานของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ โดยผลักดันให้มีกฎหมายที่เกี่ยวกับการชุมนุมในที่สาธารณะ เพื่อลดผลกระทบต่อสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่น

๒.๓ รมรณรงค์ เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ร่วมกับศูนย์ปรองดองสมานฉันท์เพื่อการปฏิรูป ให้เกิดขึ้นทั่วทุกพื้นที่ และส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีต่อประเทศเพื่อนบ้านทุกระดับ เพื่อสร้างพันธมิตรในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

๒.๔ เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยน้อมนำกระแสพระราชดำรัส “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เป็นหลักปฏิบัติ โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ขยายกลุ่มพันธมิตรอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งให้ผู้นำศาสนา ผู้นำท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา

๒.๕ ควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้กระทบต่อการดำรงชีวิตตามปกติของประชาชนน้อยที่สุด

๓. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบในทุกระดับ

๓.๑ กำหนดมาตรการแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบในทุกหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ ปลุกฝังค่านิยมให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกระดับดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” โดยเฉพาะผู้บังคับบัญชาจักต้องเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ติดตามเอาใจใส่มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุจริตประพฤตินิชอบ โดยสังเกตการณ์ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิด ซึ่งอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขัน ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจทั้งในระดับสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการ กองบังคับการ และกองกำกับการ เพื่อให้ทำหน้าที่ในการตรวจสอบติดตามความประพฤติผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานตามลำดับชั้น

๓.๕ ดำเนินการทางวินัยและกฎหมายอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๔. ป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔.๑ ดำเนินการปราบปรามจับกุมผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้ลำเลียงยาเสพติดในทุกระดับอย่างจริงจัง โดยเน้นการสกัดกั้นที่จุดเสี่ยงและจุดผ่านตามแนวชายแดน เพิ่มประสิทธิภาพในการสกัดกั้นป้องกันมิให้เข้าสู่พื้นที่ชั้นใน รวมทั้งการสืบสวนปราบปรามเครือข่ายผู้ค้ายาเสพติดทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนยกระดับมาตรฐานด้านการข่าวในการเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายยาเสพติดต่างประเทศกับกลุ่มผู้ค้าภายในประเทศ

๔.๒ เร่งรัดดำเนินมาตรการยึดทรัพย์ มาตรการสมคบ และการฟอกเงินกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดตามกฎหมาย โดยรวดเร็วและเป็นธรรม เพื่อทำลายสถานภาพทางเศรษฐกิจของผู้ผลิต ผู้ค้าและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดของยาเสพติดในชุมชนโรงเรียน และสถานประกอบการต่างๆ และกำหนดมาตรการในการป้องกันกลุ่มเสี่ยงและพื้นที่เสี่ยงโดยการจัดระเบียบสังคมตามอำนาจหน้าที่ และเข้มงวดกวดขันอบายมุขในพื้นที่อย่างจริงจังไม่ให้ เป็นแหล่งมั่วสุมและแพร่ระบาดของยาเสพติด

๔.๔ เร่งรัดสืบสวนติดตามจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับยาเสพติดมาดำเนินคดีตามกฎหมาย และประชาสัมพันธ์ให้ผู้เสพและผู้ติดยาเสพติดรายงานตัวเข้ารับการรักษาโดยสมัครใจเพื่อลดความต้องการยาเสพติดในพื้นที่ลง พร้อมทั้งมีกลไกติดตามช่วยเหลืออย่างเป็นระบบ

๔.๕ ควบคุม ดูแลความประพฤติของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกระดับชั้น และป้องกันมิให้เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ความช่วยเหลือต่อขบวนการค้ายาเสพติดหรือเป็นผู้กระทำผิดเสียเอง

๕. พื้ทักษรับใช้ให้บริการประชาชนในทุกมิติทั้งการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และการอำนวยความสะดวกธรรมเพื่อให้ตำรวจเป็นที่พึ่งพาของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๕.๑ ระดมสรรพกำลังให้สถานีตำรวจเพิ่มมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยเฉพาะการบริการรับใช้ประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนรู้สึกว่าการตำรวจเป็นมิตร มีความพึงพอใจ รักและศรัทธาตำรวจ

๕.๒ ยกกระดับมาตรฐานการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สินของประชาชน ตลอดจนการปราบปรามการกระทำความผิดอาชญากรรมเฉพาะทาง เช่น การโจรกรรมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ การค้ามนุษย์ คดีความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติอย่างจริงจัง โดยการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น กล้องวงจรปิด (CCTV) ระบบบอกตำแหน่งพิกัด (GPS) กล้องติดรถยนต์สายตรวจ ฯลฯ

๕.๓ บังคับใช้กฎหมาย และการอำนวยความสะดวกทางคดีอาญาด้วยความเสมอภาค เป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ พนักงานสอบสวนต้องทำสำนวนโดยยึดหลักนิติรัฐและนิติธรรม สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา ในกระบวนการสอบสวนดำเนินคดีอาญา โดยกำหนดมาตรฐานการสอบสวนให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน และหน่วยงานต่างๆ

๕.๔ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานสายตรวจให้มีความพร้อมในการระงับเหตุและเพิ่มความถี่ การตรวจเขตพื้นที่รับผิดชอบ ทำให้ประชาชนรู้สึกปลอดภัย ทั้งนี้ต้องพัฒนาระบบศูนย์รับแจ้งเหตุ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด รับแจ้งเหตุได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง และแจ้งต่อสายตรวจซึ่งอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบ ให้ไปถึงที่เกิดเหตุอย่างรวดเร็วที่สุด สถานีตำรวจต้องปรับปรุงภูมิทัศน์และที่พักสายตรวจหรือหน่วยบริการประชาชน(ป้อมตำรวจ) ให้มีคุณลักษณะที่เอื้อต่อการให้บริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จจุดเดียว (One Stop Service)

๕.๕ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของประชาชน เพื่อให้เหมาะสมกับความต้องการของแต่ละท้องถิ่นและชุมชน โดยสถานีตำรวจต้องพร้อมรับฟังความคิดเห็นและสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๖. อำนวยการจัดการจราจรอย่างเป็นระบบ ทันสมัย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๖.๑ บริหารจัดการจราจรอย่างเป็นระบบ ให้ครอบคลุมทุกโครงข่ายจราจร และบังคับใช้กฎหมายจราจรอย่างเคร่งครัดต่อเนื่องและเท่าเทียมกัน

๖.๒ ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ วางแผนในการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางการจราจรในพื้นที่ อย่างเป็นระบบ

๖.๓ ยกกระดับมาตรฐานการจัดการจราจร โดยการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ เช่น กล้องตรวจจับการฝ่าฝืนสัญญาณไฟหรือสัญญาณจราจรต่างๆ รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพระบบใบสั่งจราจรออนไลน์ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวสำหรับเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

๖.๔ ปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตสุภาพและยิ้มแย้มแจ่มใส แต่ยังคงบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ

๖.๕ ประชาสัมพันธ์ วรรณคดีให้ประชาชนปฏิบัติตามกฎจราจร เมื่อกระทำผิดต้องยอมรับการดำเนินคดีตามขั้นตอนของกฎหมาย ไม่เสนอสินบนให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรละเว้นการดำเนินคดี

๗. บริหารจัดการให้ตำรวจตำรวจชีพได้อย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี และเป็นที่รักของประชาชน

๗.๑ ยกย่องระดับสวัสดิการด้านความเป็นอยู่ของข้าราชการตำรวจให้อยู่ดีมีสุขแบบพอเพียง ตลอดจนสร้างที่พักอาศัยให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัวอย่างเพียงพอเหมาะสมตามแนวทาง “**อยู่พอดี มีพอใช้ ใจเป็นสุข**”

๗.๒ จัดหาอุปกรณ์ อาวุธยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ให้เพียงพอและเหมาะสมกับจำนวนกำลังพลตามสัดส่วนความหนาแน่นของประชากรและสภาพปัญหาอาชญากรรม

๗.๓ บริหารงานกำลังพลทั้งการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน การปูนบำเหน็จความชอบ ตลอดจนการลงโทษทางวินัยโดยยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส สร้างหลักเกณฑ์เป็นที่ยอมรับของข้าราชการตำรวจทุกระดับ

๗.๔ ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรมให้ความรู้ทักษะทางด้านวิชาชีพและการดำรงชีวิตเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ข้าราชการตำรวจก่อนเกษียณอายุราชการ

๗.๕ ส่งเสริมภาพลักษณ์ กระบวนการ มาตรการในการดำเนินงานบริการรับใช้ประชาชน และผลการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ตามช่องทางสื่อต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างศรัทธาของประชาชนที่มีต่อองค์กรตำรวจ

๘. เตรียมความพร้อมสูงสุดเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๘.๑ เร่งรัด ติดตาม การปฏิบัติของทุกหน่วยงานภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานภายนอกเพื่อให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๘.๒ พัฒนาหน่วยฝึกอบรมต่างๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้มีความพร้อม มีมาตรฐาน มีขีดความสามารถรองรับการฝึกอบรมตำรวจให้มีความเชี่ยวชาญ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล

๘.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจทุกระดับ มีความรู้ ทักษะโดยเฉพาะภาษาอังกฤษซึ่งเป็นภาษาสากลในการสื่อสาร รวมทั้งภาษาของประเทศในกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๘.๔ ปรับปรุงสถานีตำรวจที่รับผิดชอบเส้นทางหลวงแผ่นดิน ซึ่งเชื่อมโยงโครงข่ายประเทศอาเซียน (Asian Highway Route) ให้มีความพร้อมในการให้บริการแก่ประชากรอาเซียน

๘.๕ เตรียมความพร้อมการบังคับใช้กฎหมาย การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายระหว่างประเทศอาเซียน เพื่อทำความเข้าใจในการปฏิบัติร่วมกันของเจ้าหน้าที่ตำรวจรวมทั้งประชาชนของทุกประเทศสมาชิก

นโยบายการบริหารราชการ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ

วิสัยทัศน์ : พิทักษ์ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ประชาชนรักและศรัทธา งานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ

๑. ปกป้อง เทิดทูน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๑ ปกป้อง เทิดทูนและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ เสริมสร้างความสำเร็จในพระมหากรุณาธิคุณ รณรงคให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจมีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติงานสนองเบื้องพระยุคลบาทด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๒ สนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจพิสูจน์หลักฐาน การทะเบียนประวัติอาชญากรและวิทยาการตำรวจเกี่ยวกับการกระทำความผิดในการละเมิดสถาบันในทุกด้าน และเร่งรัดดำเนินการโดยเร่งด่วนอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๑.๓ สร้างจิตสำนึก สนับสนุน และปฏิบัติเพื่อถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์ให้มีมาตรฐานและประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๔ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจพิสูจน์หลักฐาน เพื่อสนับสนุนการป้องกันการนำเสนอข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆ โดยเฉพาะสื่อสังคมออนไลน์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่มีลักษณะเนื้อหาไม่เหมาะสม และส่งผลกระทบต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และสนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดปฏิบัติตามแนวทางพระราชดำริเรื่อง “เศรษฐกิจพอเพียง”

๒. รักษาความมั่นคงของชาติและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจพิสูจน์หลักฐานและระบบฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการสืบสวนสอบสวนคดีความผิดต่อสถาบัน ความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร สนับสนุนการขยายผลกลุ่มเครือข่ายในคดีความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือความผิดที่มีการใช้อาวุธปืนสงคราม วัตถุระเบิดอย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ให้เป็นศูนย์กลางบริหารการตรวจพิสูจน์หลักฐานในภาวะวิกฤติ หรือในคดีที่ยุ่งยากซับซ้อน หรือคดีสำคัญเป็นที่สนใจของประชาชน เพื่อสนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ให้ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกอย่างเท่าเทียมตามสิทธิและเสรีภาพแห่งรัฐธรรมนูญราชอาณาจักรไทย

๒.๓ รณรงค เสริมสร้างความปลอดภัยของสมานฉันท์ และส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการอำนวยความสะดวกของประเทศเพื่อนบ้านทุกระดับ เพื่อสร้างเครือข่ายพันธมิตรในการพิสูจน์หลักฐาน ทะเบียนประวัติอาชญากรและวิทยาการตำรวจ สนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ

๒.๔ เร่งรัดพัฒนาและนำ “การตรวจพิสูจน์หลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์” เป็นหัวใจในการอำนวยความสะดวก นำสันติสุขและความปลอดภัยกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยน้อมนำกระแสพระราชดำรัส “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เป็นหลักปฏิบัติ ส่งเสริมการให้ความรู้ด้านนิติวิทยาศาสตร์ และการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่เพื่อขยายกลุ่มพันธมิตรอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งให้ผู้นำศาสนา ผู้นำท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาอย่างแท้จริง

๒.๕ สนับสนุนการตรวจสถานที่เกิดเหตุ เพื่อช่วยเหลือควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้กระทบต่อการดำรงชีวิตตามปกติของประชาชนน้อยที่สุด

๓. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพหุติมิชอบในทุกระดับ

๓.๑ กำหนดมาตรการแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพหุติมิชอบในทุกหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ ปลุกฝังค่านิยมแก่ข้าราชการตำรวจในทุกระดับ ให้ประพฤติและปฏิบัติตนเพื่อดำเนินชีวิตตามแนวทางพระราชทาน “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยผู้บังคับบัญชาจะต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ในการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาล อดออม อุทิศและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ

๓.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ติดตาม ดูแล เอาใจใส่มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทุจริตประพหุติมิชอบ โดยสังเกตเพื่อขจัดเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดซึ่งอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขัน ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจทั้งในระดับ กองบัญชาการ กองบังคับการ และกองกำกับการ เพื่อให้ทำหน้าที่ในการตรวจสอบติดตามความประพฤติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานตามลำดับชั้น และควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติของผู้ตรวจพิสูจน์หลักฐาน ให้ประพฤติและปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณผู้ตรวจพิสูจน์หลักฐาน สำนักงานพิสูจน์หลักฐานอย่างเคร่งครัด

๓.๕ ดำเนินการทางวินัยและกฎหมายอย่างเด็ดขาดกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เรียกรับ ยอมรับสินบน แสวงหาประโยชน์อันมิชอบ หรือสร้างความเดือดร้อนต่อประชาชน

๔. ป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔.๑ ดำเนินการสนับสนุนปราบปรามจับกุมผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้ลำเลียงยาเสพติดในทุกระดับอย่างจริงจัง โดยเน้นการตรวจพิสูจน์ยาเสพติดให้แล้วเสร็จโดยเร็ว วิเคราะห์สนับสนุนการหาแหล่งที่มาของการผลิต ยาเสพติด (Drug Profiling Analysis) เพื่อสนับสนุนการสกัดกั้นที่จุดเสี่ยงและจุดผ่านตามแนวชายแดน เพิ่มประสิทธิภาพในการสกัดกั้นป้องกันมิให้เข้าสู่พื้นที่ชั้นใน รวมทั้งการสืบสวนปราบปรามเครือข่าย ผู้ค้ายาเสพติดทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนเพิ่มระดับมาตรฐานการตรวจพิสูจน์ยาเสพติดในส่วนภูมิภาค ให้มีขีดความสามารถเท่าเทียมกัน

๔.๒ เร่งรัดการตรวจพิสูจน์หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีด้านยาเสพติดโดยเร็ว เพื่อสนับสนุนมาตรการยึดทรัพย์ มาตรการสมคบ และการฟอกเงินกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ตามกฎหมาย ตัดทำลายวงจรทางเศรษฐกิจของผู้ผลิต ผู้ค้าและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ สนับสนุนการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชนโรงเรียน และสถานประกอบการต่าง ๆ และแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมกำหนดมาตรการในการป้องกัน

กลุ่มเสี่ยงและพื้นที่เสี่ยง โดยการจัดระเบียบสังคมตามอำนาจหน้าที่ป้องกันการมั่วสุมและแพร่ระบาดของ ยาเสพติดในหมู่เยาวชนและประชาชน

๔.๔ เร่งรัดการตรวจพิสูจน์ยาเสพติด การทะเบียนประวัติอาชญากร และวิทยาการตำรวจ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการสืบสวนติดตามจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับยาเสพติดมาดำเนินคดี ตามกฎหมาย โดยเร็วและเป็นระบบ

๔.๕ ควบคุม ดูแลความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกระดับชั้น และป้องกันไม่ให้เข้าไปมีส่วน เกี่ยวข้องหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ความช่วยเหลือต่อขบวนการค้ายาเสพติดหรือเป็นผู้กระทำความ ผิด เสียเอง

๕. พึงพิทักษ์รับใช้ให้บริการประชาชนในทุกมิติทั้งการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน และการอำนวยความสะดวกเพื่อให้ตำรวจเป็นที่พึ่งพาของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๕.๑ พัฒนาประสิทธิภาพและกระบวนการตรวจพิสูจน์หลักฐาน การทะเบียนประวัติอาชญากร ตลอดจนวิทยาการตำรวจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ประชาชนได้รับความยุติธรรมอย่างเสมอภาค ได้รับความ สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนรู้สึกว่าการตำรวจเป็นมิตร มีความพึงพอใจ รักและศรัทธาต่อกระบวนการยุติธรรมตำรวจ

๕.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการตรวจพิสูจน์หลักฐาน การทะเบียนประวัติอาชญากรและวิทยาการ ตำรวจอื่น ๆ ยกกระดับมาตรฐานการสนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันปราบปราม อาชญากรรมพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สินของประชาชน ตลอดจน การปราบปรามการกระทำความผิดอาชญากรรมเฉพาะทาง เช่น การค้ามนุษย์ คดีความผิดเกี่ยวกับ ทรัพยากรธรรมชาติอย่างจริงจัง

๕.๓ สนับสนุนการบังคับใช้กฎหมายและการอำนวยความสะดวกทางคดีอาญาด้วยความ เสมอภาค เป็นกลางไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่ตรวจพิสูจน์หลักฐานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีมาตรฐาน สร้างความเชื่อถือ ศรัทธาของประชาชนต่อกระบวนการนิติวิทยาศาสตร์ตำรวจ สนับสนุน การสอบสวนให้เป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ

๕.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการรับแจ้งเหตุและการตรวจพิสูจน์หลักฐานให้มีความพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง สนับสนุนการปฏิบัติของพนักงานสอบสวนแบบเบ็ดเสร็จจุดเดียว (One Stop Service) และ พัฒนาสนับสนุนระบบการปฏิบัติแบบทีม (Dream Team) เพื่อสร้างความเชื่อถือศรัทธาต่อผลการปฏิบัติงาน ของสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ

๕.๕ ส่งเสริมความรู้ สนับสนุนให้ประชาชน เครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สิน (ก่อนเกิดเหตุ) รวมถึง รักษาสถานที่เกิดเหตุอย่างถูกต้องไม่ทำให้วัตถุพยานเกิดการปนเปื้อน เสียหาย หรือเสื่อมสภาพ (ขณะเกิดเหตุ) หรือสนับสนุนช่วยเหลือการปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ (หลังเกิดเหตุ)

๕.๖ พัฒนาและควบคุมกำกับดูแลมาตรฐานด้านการตรวจพิสูจน์หลักฐาน ของทุกหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ให้มีรูปแบบเดียวกันและมีมาตรฐานตามหลักสากล เพื่อให้ประชาชนเชื่อถือ ศรัทธามาตรฐานการปฏิบัติงานในการอำนวยความสะดวกแก่สังคม

๕.๗ ปลูกฝังค่านิยมที่ดีและจรรยาบรรณของผู้ตรวจพิสูจน์ ให้มีจิตสำนึกที่ดีในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมเป็นที่ตั้ง

๖. อำนาจการจัดการจรรยาบรรณอย่างเป็นระบบ ทันสมัย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๖.๑ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประพฤติและปฏิบัติตามกฎจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด มิให้สร้างความเดือดร้อนรำคาญต่อประชาชนที่ร่วมใช้ทาง

๖.๒ ร่วมดำเนินการในการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางการจราจร ทั้งด้านการสนับสนุนช่วยเหลือการตรวจสอบสาเหตุในปัสสาวะ หรือ การตรวจวัดปริมาณแอลกอฮอล์ในลมหายใจ เมื่อได้รับการร้องขอ

๖.๓ สนับสนุนการยกระดับมาตรฐานจัดการจราจร โดยพัฒนาการตรวจพิสูจน์หลักฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น การตรวจพิสูจน์ภาพถ่ายจากกล้องตรวจจับการฝ่าฝืนสัญญาณไฟหรือสัญญาณจราจรต่าง ๆ

๖.๔ ปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ร่วมใช้ทางด้วยความสุภาพยิ้มแย้มแจ่มใส และปฏิบัติตามกฎจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด

๖.๕ ดำเนินการทางวินัยและกฎหมายอย่างเด็ดขาดกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจที่ไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือกฎจราจร หรือร่วมสนับสนุนต่อการทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ หรือสร้างความเดือดร้อนต่อประชาชนผู้ร่วมใช้ทาง รวมทั้งประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้ปฏิบัติตามกฎจราจรอย่างเคร่งครัด

๗. บริหารจัดการให้ตำรวจดำรงชีพได้อย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี และเป็นที่ยรักของประชาชน

๗.๑ ด้านบุคลากร

๗.๑.๑ บริหารงานกำลังพลทั้งการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน การปูนบำเหน็จความชอบ ตลอดจนการลงโทษทางวินัยโดยยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส สร้างหลักเกณฑ์เป็นที่ยอมรับของข้าราชการตำรวจทุกระดับ

๗.๑.๒ กำหนดมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รวมทั้งปลูกฝังค่านิยมให้แก่ข้าราชการตำรวจประพฤติ ปฏิบัติ และดำเนินชีวิตตามแนวทางพระราชทาน “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อลดภาระหนี้สินและมีเงินออมไว้ในยามจำเป็น

๗.๑.๓ ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรมให้ความรู้ ทักษะทางด้านวิชาชีพ และการดำรงชีวิต เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ข้าราชการตำรวจก่อนเกษียณอายุราชการ

๗.๑.๔ เน้นปลูกฝังอุดมการณ์ให้เป็นตำรวจมืออาชีพ มีภาวะผู้นำ และผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๗.๑.๕ สนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่างเคร่งครัด

๗.๑.๖ จัดให้มีการสัมมนา ฝึกอบรมผู้บริหารแต่ละระดับให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานตามตำแหน่งหน้าที่

๗.๑.๗ ฝึกอบรมด้านการตรวจพิสูจน์หลักฐานในสาขาต่าง ๆ และเทคนิคเฉพาะทาง เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีความรู้ ทักษะ ความชำนาญเฉพาะด้านอย่างเป็นมาตรฐาน

๗.๑.๘ พัฒนาบุคลากรให้มีภาวะผู้นำ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเพื่อให้สามารถทำหน้าที่ได้ทั้งฝ่ายอำนาจการและฝ่ายปฏิบัติการที่ดี

๗.๑.๙ จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามมาตรฐานวิทยาศาสตร์การกีฬา อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง

๗.๑.๑๐ จัดให้มีการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน

๗.๒ ด้านระบบ

๗.๒.๑ จัดหาอุปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานให้เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพและคุ้มค่าต่องบประมาณ

๗.๒.๒ ส่งเสริมภาพลักษณ์ กระบวนการ และมาตรการในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติของพนักงานสอบสวนและกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ตามช่องทางสื่อต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเชื่อถือ ศรัทธาของประชาชนที่มีต่อสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ

๗.๒.๓ พัฒนาระบบงานฝ่ายอำนวยการให้มีความเข้มแข็งและสนับสนุนบุคลากรที่ ปฏิบัติงานฝ่ายอำนวยการให้มีความเจริญก้าวหน้าในสายงานเพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

๗.๒.๔ พัฒนาระบบฐานข้อมูล โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในงานทุกด้าน และสามารถ เชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นได้

๗.๓ ด้านสถานที่

๗.๓.๑ ปรับปรุง พัฒนาสถานที่ทำงาน และจุดบริการผู้มาติดต่อราชการ ให้มีความสะอาด ทันสมัย เป็นระเบียบเรียบร้อย

๗.๓.๒ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ จัดทำกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง

๗.๓.๓ สำรวจและจัดหาที่ดิน สิ่งก่อสร้าง อาคารสถานที่ เพื่อทดแทนหรือเพิ่มเติมในการ รองรับบริการขยายตัวของชุมชนเมือง และมีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๗.๓.๔ สำรวจตรวจสอบที่ดินที่อยู่ในความรับผิดชอบของแต่ละหน่วย โดยกำหนด มาตรการไม่ให้มีการบุกรุก และให้ใช้ประโยชน์ในที่ดินให้เกิดความคุ้มค่า

๗.๔ ด้านสวัสดิการ

๗.๔.๑ ยกระดับสวัสดิการด้านความเป็นอยู่ของข้าราชการตำรวจให้อยู่ดีมีสุขแบบพอเพียง ตลอดจนสร้างที่พักอาศัยให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัวอย่างเพียงพอเหมาะสมตามแนวทาง “อยู่พอดี มีพอใช้ ใจเป็นสุข”

๗.๔.๒ ส่งเสริมโครงการอาหารกลางวันให้แก่ข้าราชการตำรวจ

๗.๔.๓ ส่งเสริมข้าราชการตำรวจและครอบครัวในการประกอบอาชีพเสริม

๗.๔.๔ จัดระบบการตรวจสุขภาพข้าราชการตำรวจประจำปี

๗.๔.๕ ให้คัดเลือกข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ทুমเท เสียสละ และ มีความประพฤติดี เพื่อเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดี

๗.๔.๖ จัดระบบเบิกยืมเงินทดรองราชการให้มีความรวดเร็ว

๗.๔.๗ จัดให้มีระบบการช่วยเหลือและบริการผู้เกษียณอายุราชการ

๘. เตรียมความพร้อมสูงสุดเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๘.๑ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๘.๒ ดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ให้มีมาตรฐาน มีความเชี่ยวชาญ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากล

๘.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจทุกระดับ มีความรู้ ทักษะ โดยเฉพาะภาษาอังกฤษซึ่งเป็นภาษาสากลในการสื่อสาร รวมทั้งภาษาของประเทศในกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๘.๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูล เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูล เครือข่ายด้านนิติวิทยาศาสตร์กับหน่วยงานทั้งภายในและกลุ่มประเทศอาเซียน (Asian Forensic Network)

๘.๕ เตรียมความพร้อมการจัดวางระบบมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ ระหว่างประเทศอาเซียน เพื่อความตกลงในการปฏิบัติร่วมกันของเจ้าหน้าที่ตำรวจรวมทั้งประชาชน ของทุกประเทศสมาชิก

๙. ปัจจัยสู่ความสำเร็จ

๙.๑ สร้างเอกภาพทางความคิดของผู้นำหน่วยทุกระดับ เพื่อให้คิดและมองไปในทิศทางเดียวกัน

๙.๒ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความภาคภูมิใจในการเป็นตำรวจมืออาชีพ ประชาชนรักและศรัทธางานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ

๙.๓ นำเทคโนโลยีที่ทันสมัย องค์กรความรู้ใหม่มาสร้างเครื่องมือและกลไกในการขับเคลื่อนงาน รวมทั้งบูรณาการประสานงานกับทุกองค์กรที่เกี่ยวข้อง

๙.๔ มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการพิจารณา ความดีความชอบ โดยยึดหลักผู้ปฏิบัติงานดีต้องได้รับผลตอบแทน และผู้ปฏิบัติงานหย่อนยานต้องถูกพิจารณาข้อบกพร่อง

๙.๕ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องพร้อมรับผิดชอบต่อความสำเร็จ ความล้มเหลว เป็นแบบอย่างที่ดี และอยู่เคียงข้างผู้ใต้บังคับบัญชา

กลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการหลักเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ออกรายงานการตรวจพิสูจน์ทันตามกำหนดเวลา

เป้าประสงค์ : ๑.๑ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเกิดผลสัมฤทธิ์

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
เพิ่มขีดความสามารถของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐาน ในการตอบสนองต่อภารกิจตามนโยบายรัฐบาล โดยมุ่งเน้นภารกิจสำคัญ ดังนี้ ๑. ปกป้อง เติบโตทุน พิทักษ์รักษา สถาบันพระมหากษัตริย์	๑) การเทิดพระเกียรติ - รณรงค์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับพระราชกรณียกิจทางเว็บไซต์ สพฐ.ตร. - อบรมสร้างจิตสำนึก - งานวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒) สนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจพิสูจน์หลักฐาน การทะเบียนประวัติอาชญากร และวิทยาการตำรวจ เกี่ยวกับการกระทำผิดละเมิดสถาบันและการนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่มีเนื้อหาไม่เหมาะสม ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๑.๑) รณรงค์ผ่านช่องทางการสื่อสารเพื่อสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ (ทุกหน่วย) ๑.๒) โครงการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ (ทุกหน่วย) ๑.๓) โครงการบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล (ทุกหน่วย) ๑.๔) โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (ทุกหน่วย)	- การรณรงค์ผ่านเว็บไซต์ สพฐ.ตร. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจในสังกัด สพฐ.ตร. ให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง - ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
	๔) สนับสนุนให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดปฏิบัติตามแนวทางพระราชดำรัส เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง		
๒ เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจพิสูจน์ยาเสพติดเพื่อสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด	<p>๑) จัดหาเครื่องมือวิทยาศาสตร์ให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) เร่งรัดการตรวจพิสูจน์ยาเสพติด การทะเบียนประวัติอาชญากร และวิทยาการตำรวจที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓) ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดอย่างเด็ดขาด</p> <p>๔) กำชับผู้บังคับบัญชาทุกระดับ สอดส่องดูแลสังเกต ผู้ใต้บังคับบัญชาถึงพฤติกรรมทางราชการและส่วนตัว ความเปลี่ยนแปลงของการใช้จ่ายอย่างผิดวิสัย เพื่อป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่อย่างมิชอบและเป็นอุปสรรคในการแก้ไขปัญหายาเสพติด</p>	<p>๑.๑) จัดหาเครื่องตรวจพิสูจน์ยาเสพติด Gas Chromatography จำนวน ๑๐ เครื่อง (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๑.๒) จัดหาเครื่องชั่งน้ำหนักไฟฟ้าสำหรับวิเคราะห์ จำนวน ๒ เครื่อง (ศพฐ.๓)</p> <p>๑.๓) การดำเนินการกับข้าราชการตำรวจที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด รวมทั้งผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ (ทุกหน่วย)</p> <p>๑.๔) จัดอบรมนักวิทยาศาสตร์ด้านการตรวจพิสูจน์ยาเสพติด อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (สฝจ.)</p> <p>๑.๕) การมอบรางวัลดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ข้าราชการตำรวจดีเด่น ฯลฯ (ทุกหน่วย)</p> <p>๑.๖) จัดหาเครื่องชั่งน้ำหนักชนิดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๑๐ เครื่อง (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p>	<p>- การจัดหาและแจกจ่ายเครื่องมือวิทยาศาสตร์ตามแผนงาน/โครงการ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘</p> <p>- สามารถออกรายงานการตรวจพิสูจน์ยาเสพติดทันตามกำหนดเวลา</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจพิสูจน์หลักฐานและระบบฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p>	<p>๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจพิสูจน์หลักฐานและระบบฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒) เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ให้เป็นศูนย์กลางการบริหารการตรวจพิสูจน์หลักฐานในภาวะวิกฤติ</p> <p>๓) รณรงค์ เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ และส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการอำนวยความสะดวกธรรมชาติของประชาชนทุกระดับ</p> <p>๔) เร่งรัดพัฒนาและนำ “การตรวจพิสูจน์หลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์” เป็นหัวใจในการอำนวยความสะดวก</p> <p>๕) สนับสนุนการตรวจสถานที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือ ควบคุมสถานการณ์ความไม่สงบ</p>	<p>๑.๑) จัดหาอาวุธ ยุทโธปกรณ์และเครื่องมือเครื่องใช้พิเศษ (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๑.๒) อบรมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเก็บกู้วัตถุระเบิด (EOD) (ศขบ.สพฐ.ตร.)</p> <p>๑.๓) อบรมการรักษาสถานที่เกิดเหตุและเก็บรวบรวมวัตถุพยาน (ศพฐ.๑๐)</p>	<p>- การออกรายงานการตรวจพิสูจน์ได้ทันตามกำหนดเวลา</p> <p>- พนักงานอัยการ มีความเห็นสิ่งฟ้องผู้ต้องหาดีความมั่นคงตามความเห็นของพนักงานสอบสวน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p>

ลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๔. เตรียมความพร้อมขององค์กร เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p>	<p>๑. บูรณาการงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน ทบทวนโครงสร้าง บทบาท ภารกิจและหน้าที่ ความรับผิดชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ เหมาะสม กับ สภาพ ปัญหา และการ เปลี่ยนแปลงในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และ ระบบฐานข้อมูล เพื่อให้สามารถเชื่อมโยง ข้อมูลด้านนิติวิทยาศาสตร์ กับหน่วยงานทั้ง ภายในและกลุ่มประเทศอาเซียน (Asian Forensic Network)</p> <p>๓. จัดวางระบบมาตรฐานการปฏิบัติงานด้าน นิติวิทยาศาสตร์ระหว่างประเทศอาเซียน</p>	<p>๑.๑) โครงการพัฒนางานตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานทาง ชีววิทยาและดีเอ็นเอ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ศพฐ.๔)</p> <p>๑.๒) โครงการพัฒนางานตรวจพิสูจน์สารเคมีและสารเคมี ที่ใช้ทำวัตถุระเบิดเพื่อรองรับ ASIAN FORENSIC (พฐก.)</p> <p>๑.๓) จัดทำป้ายอาคารสถานที่ ยานพาหนะและสิ่งอุปกรณ์ เพื่อรองรับอาเซียน (ทุกหน่วย)</p> <p>๑.๔) โครงการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงาน พิสูจน์หลักฐานตำรวจ ให้มีมาตรฐาน มีความเชี่ยวชาญ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตาม มาตรฐานสากล</p> <p>๑.๕) ฝึกอบรมและประเมินความพร้อมด้านภาษาของ ข้าราชการตำรวจในสังกัด สพฐ.ตร. (สฝจ.)</p> <p>๑.๖) ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง กับการตรวจพิสูจน์และเผยแพร่ให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติ (บก.อก.สปฐ.ตร.)</p> <p>๑.๗) โครงการพัฒนาสากลความร่วมมือกับหน่วยงานตำรวจ ในภูมิภาคอาเซียนและหน่วยงานความมั่นคงอื่นๆ (สฝจ.)</p> <p>๑.๘) โครงการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เชื่อมโยงและ แลกเปลี่ยนข้อมูล</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p>

ลยุทธ์์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๕. สนับสนุนการรักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกด้านการจราจร</p>	<p>๑) ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประพฤติและปฏิบัติตามกฎจราจรอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒) ร่วมดำเนินการในการป้องกันและลดอุบัติเหตุจากการจราจร</p> <p>๓) ดำเนินการทางวินัยและกฎหมายอย่างเด็ดขาด กับข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ที่มีได้ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือกฎจราจร</p>	<p>๑.๑) สนับสนุน ช่วยเหลือการตรวจสอบสารเสพติดในปัสสาวะหรือการตรวจวัดปริมาณแอลกอฮอล์ในลมหายใจ เมื่อได้รับการร้องขอ (พฐก., ศพฐ.๑-๑๐, พฐ.จว.)</p> <p>๑.๒) สนับสนุนการตรวจพิสูจน์ภาพถ่ายจากกล้องตรวจจับการฝ่าฝืนสัญญาณไฟ หรือสัญญาณจราจรต่างๆ (พฐก., ศพฐ.๑-๑๐, พฐ.จว.)</p> <p>๑.๓) โครงการปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจใช้วาจาด้วยความสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใส (ทุกหน่วย)</p>	<p>ข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎจราจรไม่เกินร้อยละ ๓</p>

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ออกรายงานการตรวจพิสูจน์ทันตามกำหนดเวลา

เป้าประสงค์ : ๑.๒ มีระบบและกระบวนการที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๑. ปรับปรุง พัฒนาระบบงาน และกระบวนการของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐาน ตำรวจ</p>	<p>๑) กำหนดผู้รับผิดชอบในระดับบริหารและระดับปฏิบัติการให้มีความชัดเจน</p> <p>๒) มีกระบวนการขับเคลื่อน รวบรวม ติดตาม และวัดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๓) มีการวิเคราะห์ สรุปผลการปฏิบัติ เพื่อปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาองค์การ ให้จัดทำแผน Action Plan เป็นแผนทูลระยะ ๓ เดือน ในระยะยาว ๕-๑๐ ปี เพื่อพิจารณาทิศทางต่อไปของ สพฐ.ตร. ทั้งโครงสร้าง เงินเดือน ค่านิยม ขององค์กร - ประชุมสัมมนา ฝึกอบรมผู้บริหารแต่ละระดับ ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานตามตำแหน่งและอำนาจหน้าที่ เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติตามนโยบาย ๔) เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจ 	<p>๑.๑) โครงการประชุมสัมมนาผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานตามตำแหน่งและอำนาจหน้าที่ (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๑.๒) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน (สฝจ.)</p> <p>๑.๓) โครงการประกวดผลการปฏิบัติงานที่สำคัญหรือเป็นประโยชน์ต่อประชาชน (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p>	<p>- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>- ร้อยละของการปฏิบัติงานในการรักษามาตรฐาน ระยะเวลาการให้บริการ</p>
<p>๒. ประชาสัมพันธ์กระบวนการ และมาตรการในการดำเนินงาน ให้แก่ผู้รับบริการและประชาชน ได้รับรู้</p>	<p>การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กระบวนการ มาตรการและผลการปฏิบัติ ให้ประชาชนและสังคมได้รับรู้ผ่านทางสื่อต่างๆ รวมทั้งสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>๑. โครงการประชุมสัมมนาบุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการพิสูจน์หลักฐานมากขึ้น เช่น พนักงานสอบสวน อัยการ ศาล</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของสำนักงานพิสูจน์หลักฐาน ตำรวจและเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ของสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ</p>	<p>จำนวนกระบวนการที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p>

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ออกรายงานการตรวจพิสูจน์ทันตามกำหนดเวลา

เป้าประสงค์ : ๑.๓ มีเทคโนโลยี อุปกรณ์ และเครื่องมือพิเศษ รวมทั้งระบบสารสนเทศอัจฉริยะ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๑. นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>กำหนดแผนในการจัดหาเครื่องมือที่ทันสมัยให้กับหน่วยงานในส่วนภูมิภาคที่มีความพร้อมเพื่อกระจายการให้บริการงานตรวจพิสูจน์ให้กับพนักงานสอบสวนได้ครอบคลุมทั่วประเทศและเป็นหน่วยนำร่องที่มีศักยภาพในการปฏิบัติงานเช่นเดียวกับกองพิสูจน์หลักฐานกลาง</p>	<p>๑) ขยายขีดความสามารถในการตรวจพิสูจน์หลักฐานให้สามารถรองรับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนในพื้นที่รับผิดชอบหลักและพื้นที่ใกล้เคียงได้อย่างรวดเร็ว เป็นหน่วยนำร่องที่มีความพร้อมเช่นเดียวกับกองพิสูจน์หลักฐานกลาง จำนวน ๕ หน่วย คือ ศพฐ.๒ (ชลบุรี), ศพฐ.๔ (ขอนแก่น), ศพฐ.๕ (ลำปาง), ศพฐ.๘ (สุราษฎร์ธานี), ศพฐ.๑๐ (ยะลา)</p> <p>๒) เครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่จำเป็นพื้นฐานสำหรับหน่วยงานนำร่องที่สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจมีความจำเป็นต้องขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อใช้ในการจัดหามีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๒.๑) งานตรวจเอกสารสำหรับ ศพฐ.๔, ศพฐ.๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - แวนขยายสำหรับตรวจเอกสาร ๒ อัน - เครื่องตรวจพิสูจน์เอกสาร ๒ เครื่อง - เครื่องตรวจหารอยกด Electrostatic Detection Apparatus (ESDA) ๒ เครื่อง - กล้องขยายกำลังสูง VDO Microscope แบบสามมิติพร้อมอุปกรณ์ ๒ ชุด - เครื่องประมวลผลภาพเพื่อเพิ่มความคมชัด Hyperspectral Control Imager (HCI) ๒ เครื่อง 	<p>แผนในการจัดหาเครื่องมือที่ทันสมัยให้กับหน่วยนำร่องในส่วนภูมิภาคที่มีความพร้อมเพื่อกระจายการให้บริการงานตรวจพิสูจน์ให้กับพนักงานสอบสวนได้ครอบคลุมทั่วประเทศ</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
		๒.๒) เพิ่มงานตรวจพิสูจน์ทางเคมี พิสิกส์(สำหรับงานตรวจพิสูจน์การแก้ไข ชุตลบหมายเลขเครื่องรถ) สำหรับ ศพฐ.๔, ศพฐ.๕, ศพฐ.๘ <ul style="list-style-type: none"> - เครื่องยกรถขนาด ๔ ตัน ๒ เครื่อง - ชุดเครื่องมือช่างยนต์พร้อมกล่อง ๒ ชุด - แม่แรงจระเข้พร้อมอุปกรณ์ ขนาด ๒ ตัน ๒ ชุด - เครื่องขจัดไอพิษชนิดเคลื่อนที่ได้ ๒ เครื่อง - เครื่องปั๊มลม ๒ เครื่อง 	
๒. พัฒนาคุณภาพของฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครบถ้วน ทันสมัย มีการเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก	การพัฒนาและบูรณาการระบบฐานข้อมูลการตรวจพิสูจน์ของสำนักงานพิสูจน์หลักฐาน ดำรวจ เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลการตรวจพิสูจน์ระหว่างหน่วยงานในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค	๑) โครงการขยายฐานข้อมูลระบบตรวจสอบลายพิมพ์ นิ้วมืออัตโนมัติ AFIS (ทว.) ๒) โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจ (พฐก.) ๓) โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและระบบสำรองข้อมูลลายพิมพ์นิ้วมือ (ทว.) ๔) พัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลการตรวจพิสูจน์ ให้ครบถ้วนและครอบคลุมทุกหน่วยงานสามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานให้ได้มากที่สุด โดยระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๒ โครงการ คือ <ul style="list-style-type: none"> - โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลดีเอ็นเอ (พฐก., ศพฐ.๓, ๔, ๕, ๑๐) - โครงการจัดทำฐานข้อมูลอาวุธปืน (พฐก., ศพฐ.๑, ๑๐) 	ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการสนับสนุนการเชื่อมโยงข้อมูล

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๓. กำหนดกรอบอัตราและจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>การวิเคราะห์ความจำเป็นในการใช้เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือพิเศษ รวมทั้งกรอบระยะเวลาในการจัดหา จัดซื้อจัดจ้าง ซ่อมแซม ชดเชย</p>	<p>๑) จัดหารถบรรทุกดีเซลขนาด ๑ ตัน ปริมาตรกระบอกลูบไม่ต่ำกว่า ๒,๐๐๐ ซีซี ขับเคลื่อน ๒ ล้อ แบบดับเบิ้ลแคป จำนวน ๑๘ คัน (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๒) จัดหารถบรรทุกดีเซลขนาด ๑ ตัน ปริมาตรกระบอกลูบไม่ต่ำกว่า ๒,๔๐๐ ซีซี ขับเคลื่อน ๔ ล้อ แบบดับเบิ้ลแคป (ทดแทน) จำนวน ๗ คัน (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๓) โครงการทดแทนยานพาหนะที่มีอายุการใช้งานเกิน ๑๐ ปี (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๔) จัดหากล้องจุลทรรศน์เปรียบเทียบลูกกระสุนและปลอกกระสุน (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๕) จัดหากล้องจุลทรรศน์เปรียบเทียบร่องบนวัตถุที่เกิดจากเครื่องมือเครื่องใช้ (TOOL MARK) (พฐก.)</p> <p>๖) จัดหาตู้เก็บสารเคมีพร้อมระบบดูดซับไปสารระเหย สารเคมีแบบไร้ท่อ จำนวน ๔ เครื่อง (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๗) จัดหาเครื่อง Ultrasonic cleaner จำนวน ๓ เครื่อง (ศพฐ.๔)</p> <p>๘) จัดหาตู้ดูดความชื้น จำนวน ๑ ตู้ (ศพฐ.๔)</p> <p>๙) จัดหาชุดอุปกรณ์ตรวจยาเสพติดชนิด TLC จำนวน ๑ ชุด (ศพฐ.๔)</p> <p>๑๐) จัดหาตู้อบแห้ง จำนวน ๒ เครื่อง (ศพฐ.๓)</p>	<p>แผนการจัดหาอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
		๑๑) จัดหาตู้อบความร้อน (Hot AIR OVEN) จำนวน ๑ ตู้ (ศพฐ๔) ๑๒) จัดหาเครื่องปั่นเหวี่ยงแรงสูง ๑ เครื่อง (พฐก.) ๑๓) จัดหาเครื่องวัดระยะโดยใช้แสงเลเซอร์ จำนวน ๖๒ เครื่อง (บก.อก.สพฐ.ตร.)	
๔. พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ในการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการตรวจพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจ	๑) โครงการอบรมการตรวจพิสูจน์ระบบรางวัลร่วมกับสถาบันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชั้นสูง (THAIST) สังกัด สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สายปฏิบัติการ) (สฝจ.) ๒) หลักสูตรอบรมการตอบโต้สารเคมีฉุกเฉินในห้องปฏิบัติการ ทางวิทยาศาสตร์ (สายปฏิบัติการ) (สฝจ.) ๓) หลักสูตรอบรมความปลอดภัยห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (สายบริหาร) (สฝจ.) ๔) โครงการสอบเทียบเครื่องมือวิทยาศาสตร์ตามระบบมาตรฐานวิทยา (นาร่อง เครื่องชั่งและเครื่อง GC) ร่วมกับสถาบันมาตรฐานวิทยาศาสตร์ และกรมวิทยาศาสตร์บริการ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สฝจ.) ๕) จัดทำระบบงานมาตรฐานและคุณวุฒิวิชาชีพ (สฝจ.)	จัดอบรมได้ครบทุกหลักสูตรภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนางานพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจให้โปร่งใสมีมาตรฐาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในด้านการตรวจพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจ

เป้าประสงค์ : ๒.๑ สังคมและผู้รับบริการเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
๑. พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ	๑) กำหนดแนวทาง/วิธีการในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ๒) ศึกษาวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคในกระบวนการปฏิบัติงาน ๓) กำหนดแนวทางแก้ไข พัฒนาและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ ๔) พัฒนาคูคณาจารย์และกระบวนการของหน่วยงาน โดยการนำบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านต่างๆ เพื่อเป็นต้นแบบในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี ๕) การพัฒนาระบบงานในเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์ <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดช่องทางการร้องเรียนและเผยแพร่ให้แก่ประชาชนและสาธารณชนรับรู้ โดยมีขั้นตอน กระบวนการทำงานที่คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดกับผู้ร้องเรียน - แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นจากข้อร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน หน่วยงานราชการ และภาคเอกชน ตลอดจนข้าราชการตำรวจให้ได้ข้อยุติ 	๑.๑) บันทึกผลการปฏิบัติงานตามแบบการตรวจราชการของสำนักงานจเรตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (ทุกหน่วย) ๑.๒) โครงการพัฒนาระบบงานการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๑.๓) แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในระดับ กองบัญชาการ กองบังคับการและกองกำกับการ (ทุกหน่วย)	ระดับความสำเร็จของการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
	<ul style="list-style-type: none"> - มีกระบวนการสื่อสาร เผยแพร่ ผลการดำเนินการไปยังผู้ร้องเรียน สื่อมวลชนที่ชัดเจนสามารถตรวจสอบได้ - มีการนำปัญหาที่เกิดจากการร้องเรียน ร้องทุกข์ในลักษณะต่างๆ ไปปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน 		
<p>๒. นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมาบังคับใช้กับข้าราชการตำรวจที่ประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑) การบ่งชี้ปัญหาการทุจริตของข้าราชการตำรวจ ๒) กำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหาและการดำเนินการต่อผู้กระทำผิด ๓) ให้พิจารณาช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ 	<p>แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ทุกหน่วย)</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่นำมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตมาบังคับใช้</p>
<p>๓. มุ่งทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจพิสูจน์หลักฐานให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑) กำหนดภาพลักษณ์ คุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดยพิจารณาจากความเชื่อถือของผู้รับบริการและประชาชนต่อการปฏิบัติงานของ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ๒) กำหนดวิธีการสื่อสารให้แก่บุคลากรในองค์กรได้ตระหนักถึงปัญหาความเสื่อมศรัทธา ความเชื่อมั่นของประชาชนในลักษณะต่างๆ เพื่อยอมรับและสร้างการเปลี่ยนแปลง 	<ol style="list-style-type: none"> ๑.๑) โครงการฝึกอบรมด้านจริยธรรม คุณธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และวัฒนธรรมองค์การ (ทุกหน่วย) ๑.๒) โครงการสร้างภาพลักษณ์ตำรวจ ๑.๓) โครงการประกวดคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานดีเด่น (ทุกหน่วย) ๑.๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรและหน่วยงานดีเด่นผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ และเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด (ทุกหน่วย) 	<p>ระดับความเชื่อถือของผู้รับบริการและประชาชนต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างและนำเสนอต้นแบบของภาพลักษณ์คุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ - ตอกย้ำภาพลักษณ์คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของระดับหน่วยงานและบุคคลอย่างต่อเนื่อง - สื่อสารและเผยแพร่ให้ข้าราชการตำรวจ ประชาชน และสาธารณชน ได้รับรู้ถึงความเหนื่อยยาก ตรากตรำ เสี่ยงภัย การอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ของหน่วยงานและบุคลากรตัวอย่าง - สื่อสารให้ข้าราชการตำรวจ ประชาชน และสาธารณชน ได้รับรู้ถึงภาพลักษณ์ที่เกี่ยวข้องกับค่านิยมขององค์การ ได้แก่ การมีสมรรถนะที่ดี สุจริตเป็นธรรม ประชาชนเป็นศูนย์กลาง และให้บริการด้วยใจของทั้งหน่วยงานและบุคคล 		
<p>๔. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ โดยยึดถือศักดิ์ศรี จริยธรรมและหลักภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อสังคม</p>	<p>ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การที่ดี และปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การที่สร้างพฤติกรรมในทางลบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาสถานภาพวัฒนธรรมองค์การที่มีอยู่ทั้งด้านบวกและลบ หาสาเหตุแนวทางการปรับปรุงแก้ไข - กำหนดวัฒนธรรมองค์การที่ต้องการ และวางแนวทางการสร้างระบบ - รณรงค์ เชิญชวน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามแนวทาง 	<p>๑.๑) โครงการฝึกอบรมด้านจริยธรรม คุณธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และวัฒนธรรมองค์การ (ทุกหน่วย)</p> <p>๑.๒) โครงการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและปรัชญา (ทุกหน่วย)</p>	<p>ฝึกอบรมด้านจริยธรรม คุณธรรมจรรยาบรรณของตำรวจ และวัฒนธรรมองค์การอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๕. เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการตำรวจ ในทุกระดับ</p>	<p>๑) ส่งเสริม ผลักดันระเบียบประมวล จริยธรรมตำรวจให้มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - การให้รางวัล ให้แก่ข้าราชการตำรวจที่เป็นแบบอย่าง เพื่อส่งเสริม ยกย่อง <p>๒) กำหนดให้มี “ข้าราชการตำรวจดีเด่น” เพื่อเป็นต้นแบบในแต่ละด้าน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การคัดเลือกให้คำนึงถึงวิธีการได้มาที่เกิดจากการยอมรับทั้งภายในและภายนอก 	<p>๑.๑) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.) (สฝจ.)</p> <p>๑.๒) โครงการสร้างวิทยากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ (สฝจ.)</p> <p>๑.๓) โครงการตำรวจไทยใจสะอาด (สฝจ.)</p> <p>๑.๔) โครงการตำรวจสีขาว ดาวคุณธรรม เศรษฐกิจพอเพียง (สฝจ.)</p> <p>๑.๕) โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น (ทุกหน่วย)</p> <p>๑.๖) ให้ข้าราชการตำรวจเข้าร่วมกล่าวคำปฏิญาณตน และอุดมคติตำรวจ สัปดาห์ละ ๑ วัน ณ สถานที่ทำการของแต่ละหน่วย (ทุกหน่วย)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือกข้าราชการตำรวจดีเด่น ปีละ ๒ ครั้ง - ข้าราชการตำรวจของแต่ละหน่วย เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในด้านการตรวจพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจ

เป้าประสงค์ : ๒.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
๑. ให้ความสำคัญกับการให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	ปรับเปลี่ยน สร้างความโปร่งใสในกระบวนการปฏิบัติงานสำคัญของสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจที่มีผลกระทบต่อความเชื่อมั่น ศรัทธาของผู้รับบริการ	โครงการให้บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (ทว., พฐก., ศพฐ.๑ – ๑๐)	ร้อยละความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในด้านการตรวจพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจ
๒. เพิ่มขีดความสามารถของงานด้านพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจในทุกมิติ	ยกระดับศูนย์พิสูจน์หลักฐานในส่วนภูมิภาคให้มีขีดความสามารถในการตรวจพิสูจน์หลักฐานได้เช่นเดียวกับกองพิสูจน์หลักฐานกลาง	ยกระดับขีดความสามารถในการตรวจพิสูจน์หลักฐาน ให้สามารถรองรับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนในพื้นที่รับผิดชอบหลักและพื้นที่ใกล้เคียงได้อย่างรวดเร็ว เป็นหน่วยนำร่องที่มีความพร้อมเช่นเดียวกับ กองพิสูจน์หลักฐานกลาง จำนวน ๕ หน่วย คือ ศพฐ.๒ (ชลบุรี) , ศพฐ.๔ (ขอนแก่น), ศพฐ.๕ (ลำปาง), ศพฐ.๘ (สุราษฎร์ธานี), ศพฐ.๑๐ (ยะลา)	
๓. ปรับทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง	ฝึกอบรมบุคลากรหรือพัฒนาบุคลากร อบรมมุ่งเน้นหรือใช้เครื่องมือการพัฒนาที่ทำให้บุคลากรยึดถือประโยชน์ความต้องการของผู้รับบริการเป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่	เปิดบริการตรวจสอบประวัติเพิ่มเติมแบบเบ็ดเสร็จในการขออนุญาตและสมัครงานของเอกชน	
๔. นำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการตำรวจ	เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการรักษาสถานที่เกิดเหตุและวัตถุพยาน	โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ อ.ป.พร. มูลนิธิ หน่วยกู้ภัย ให้เป็นผู้ช่วยเหลือเจ้าพนักงานในการรักษาสถานที่เกิดเหตุและวัตถุพยาน	

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในด้านการตรวจพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจ

เป้าประสงค์ : ๒.๓ มีกระบวนการที่โปร่งใสมีมาตรฐาน

- มีกระบวนการที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานต่างๆ
- มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
๑. กำหนดกรอบมาตรฐานและปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	๑) มาตรฐานในการให้บริการ ๒) มาตรฐานด้านตัวข้าราชการตำรวจผู้ให้บริการ ๓) มาตรฐานด้านการสนับสนุนการอำนวยความสะดวก ๔) ปรับปรุง พัฒนาระบบงานและกระบวนการของหน่วยให้มีประสิทธิภาพ - นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้เร่งรัดการตรวจพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจให้รวดเร็ว เกิดความเป็นธรรมและมีระบบขั้นตอนที่เชื่อมโยงกัน	๑.๑) ขยายขีดความสามารถในการตรวจพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจ เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ให้สามารถรองรับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนในพื้นที่รับผิดชอบหลักและพื้นที่ใกล้เคียงได้อย่างรวดเร็ว (ทว., พฐก., ศพฐ.๑-๑๐) ๑.๒) โครงการขยายฐานข้อมูลระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ AFIS (ทว.) ๑.๓) โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจพิสูจน์หลักฐานทางชีววิทยาและดีเอ็นเอ (พฐก.) ๑.๔) โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและระบบสำรองข้อมูลลายพิมพ์นิ้วมือ (ทว.) ๑.๕) โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านนิติวิทยาศาสตร์ (พฐก., ศพฐ.๑-๑๐) ๑.๖) พัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลการตรวจพิสูจน์ให้ครบถ้วนและครอบคลุมทุกหน่วยงาน สามารถเชื่อมโยงภายในหน่วยงาน (พฐก., ศพฐ.๑-๑๐) ๑.๗) โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลดีเอ็นเอ (พฐก., ศพฐ. ๓, ๔, ๕, ๑๐) ๑.๘) โครงการจัดทำฐานข้อมูลอาวุธปืน (พฐก., ศพฐ.๑, ๑๐)	ร้อยละความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในด้านการตรวจพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
		<p>๑.๙) พัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีการวิจัยและการพัฒนาและนวัตกรรม (สผจ.)</p> <p>๑.๑๐) เสริมสร้างสังคมนวัตกรรม โดยส่งเสริมระบบการเชื่อมโยงกับการทำงานประจำระหว่าง วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ (STEM) (สผจ.)</p> <p>๑.๑๑) ปฏิรูประบบการให้สิ่งจูงใจ ระเบียบและกฎหมายต่อการนำงานวิจัยและพัฒนาต่อยอดหรือใช้ประโยชน์ รวมทั้งส่งเสริมการทำแผนพัฒนาการวิจัย ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษา หน่วยงานภาครัฐอื่นๆ และภาคเอกชน (สผจ.)</p> <p>๑.๑๒) ปรับปรุงและจัดเตรียมโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านวิจัยและพัฒนาให้มีความพร้อม ทันสมัย (สผจ.)</p> <p>๑.๑๓) โครงการตรวจสอบและประเมินผลความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (สผจ.)</p> <p>๑.๑๔) จัดทำคู่มือปฏิบัติการ/ตรวจพิสูจน์ให้มีมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ (สผจ.) โดยร่วมกับหน่วยงานสายปฏิบัติการ) [สำหรับคู่มือปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับสารเคมีจะเพิ่มเติมความปลอดภัยและการกำจัดของเสียอันตรายด้วย]</p>	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
๒. ปรับปรุง พัฒนาคู่่มือ มาตรฐาน การปฏิบัติงานของ สำนักงาน พิสูจน์หลักฐานตำรวจ	ปรับปรุง พัฒนาคู่่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้านการตรวจพิสูจน์หลักฐาน และวิทยาการตำรวจ	๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือ/ปรับปรุงคู่มือ (สฝจ.) ๒) จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มี มาตรฐานเดียวกัน มีขั้นตอนกรอบระยะเวลาในการ ตรวจสอบการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ (สฝจ.) ๓) จัดทำคู่มือการสอบเทียบและการซ่อมบำรุงเครื่องมือ วิทยาศาสตร์สำหรับการตรวจพิสูจน์ (สฝจ.) ๔) แจกจ่ายคู่มือฯ ให้ผู้ปฏิบัติงาน และติดตามประเมินผล (สฝจ.)	ความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน ในการใช้ประโยชน์จากคู่มือฯ
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กรอบ มาตรฐานขั้นตอนกระบวนการและ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ ผู้รับบริการรับรู้โดยใช้สื่อต่างๆ	ประชาสัมพันธ์ในทุกรูปแบบ เพื่อให้ ผู้รับบริการและประชาชนได้รับรู้ รับทราบ การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานพิสูจน์ หลักฐานตำรวจ	๑) จัดทำและแจกจ่ายคู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ พนักงานสอบสวน (สฝจ.) ๒) ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน (บก.อก.สพฐ.ตร.)	ร้อยละความเชื่อมั่นและความ พึงพอใจของผู้รับบริการต่อการ ปฏิบัติงานของตำรวจในด้าน การตรวจพิสูจน์หลักฐานและ วิทยาการตำรวจ
๔. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามมาตรฐานคู่มือการ ปฏิบัติงานที่กำหนด	มีกิจกรรมการฝึกอบรมภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับคู่มือการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ	อบรมและสัมมนาทางด้านนิติวิทยาศาสตร์เพื่อให้บุคลากรมี ความพร้อมในการเป็นผู้ชำนาญในแต่ละระดับ (สฝจ.) ๑) หลักสูตร นวท.(สบ ๑) ๒) หลักสูตร นวท.(สบ ๒) ๓) หลักสูตร นวท.(สบ ๔) ๔) หลักสูตรนิติวิทยาศาสตร์ขั้นพื้นฐานด้านตรวจสถานที่ เกิดเหตุและพิสูจน์หลักฐาน ๕) หลักสูตรด้านการพิมพ์ลายนิ้วมือและทะเบียนประวัติ อาชญากร	ความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน ในการใช้ประโยชน์จากคู่มือฯ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
		๖) สัมมนาทีมงานตามสาขาผู้ตรวจพิสูจน์ ๗) โครงการสัมมนาผู้บริหารระดับผู้บังคับการ ถึง ผู้กำกับการ (บก.อก.สพฐ.ตร.)	
๕. เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้มีวินัยและเคร่งครัดต่อคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	กำหนดมาตรการในการแก้ปัญหาการทุจริตที่ผู้รับบริการและประชาชนร้องทุกข์ตามลำดับความสำคัญและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๑) โครงการตำรวจไทยใจสะอาด (ทุกหน่วย) ๒) กำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและการดำเนินการต่อผู้กระทำผิด (บก.อก.สพฐ.ตร.) ๓) กำชับการใช้รถของทางราชการต้องแต่งเครื่องแบบทุกครั้ง ใช้สัญญาณไฟที่ติดตั้งบนรถต้องถูกระเบียบ (ทุกหน่วย) ๔) ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบบัญชียุทธภัณฑ์ในคลัง (บก.อก.สพฐ.ตร.)	ร้อยละของการดำเนินการตามมาตรการในการแก้ปัญหาการทุจริต เรื่องร้องทุกข์

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ร้อยละความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในด้านการตรวจพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจ
เป้าประสงค์ : ๒.๔ บุคลากรและหน่วยงานมีครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศเพียงพอตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๑. กำหนดกรอบอัตราครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีความเหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนด</p>	<p>จัดหาเครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่จำเป็นพื้นฐานสำหรับหน่วยงานนำร่องที่งานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ รวมทั้งอาคารสถานที่เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>เครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่จำเป็นพื้นฐานสำหรับหน่วยงานนำร่องที่สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจมีความจำเป็นต้องขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อใช้ในการจัดหามีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>๑) งานตรวจเอกสารสำหรับ ศพฐ.๔, ศพฐ.๕</p> <ul style="list-style-type: none"> - แวนขยายสำหรับตรวจเอกสาร ๒ อัน - เครื่องตรวจพิสูจน์เอกสาร ๒ เครื่อง - เครื่องตรวจหารอยกด Electrostatic Detection Apparatus (ESDA) ๒ เครื่อง - กล้องขยายกำลังสูง VDO Microscope แบบสามมิติพร้อมอุปกรณ์ ๒ ชุด - เครื่องประมวลผลภาพเพื่อเพิ่มความคมชัด Hyperspectral Control Imager (HCI) ๒ เครื่อง <p>๒) เพิ่มงานตรวจพิสูจน์ทางเคมี ฟิสิกส์(สำหรับงานตรวจพิสูจน์การแก้ไข ชุดลบบหมายเลขเครื่องรถ) สำหรับ ศพฐ.๔, ศพฐ.๕, ศพฐ.๘</p> <ul style="list-style-type: none"> - เครื่องยกรถขนาด ๔ ตัน ๒ เครื่อง - ชุดเครื่องมือช่างยนต์พร้อมกล้อง ๒ ชุด - แม่แรงจระเข้พร้อมอุปกรณ์ ขนาด ๒ ตัน ๒ ชุด - เครื่องขจัดไอพิษชนิดเคลื่อนที่ได้ ๒ เครื่อง - เครื่องปั๊มลม ๒ เครื่อง 	<p>ร้อยละความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในด้านการตรวจพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจ</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
		๓) โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการ ศพฐ.๓ (ผูกพันปี ๒๕๕๗-๒๕๕๙) ๔) โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการ พฐ.จว.เชียงราย (ผูกพันปี ๒๕๕๘-๒๕๕๙) ๕) โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการ พฐ.จว.ปราจีนบุรี (ผูกพันปี ๒๕๕๘-๒๕๕๙) ๖) โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการ พฐ.จว.ภูเก็ต (ผูกพันปี ๒๕๕๘-๒๕๕๙)	
๒. จัดหา ปรับเก็ย และแจกจ่ายครุภัณฑ์ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	จัดทำแผนจัดหา รักษา ทดแทนครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้	๑) จัดหารถบรรทุกดีเซลขนาด ๑ ตัน ปริมาตรกระบอกลูบไม่ต่ำกว่า ๒,๐๐๐ ซีซี ขับเคลื่อน ๒ ล้อ แบบดับเบิ้ลแคป จำนวน ๑๘ คัน (บก.อก.สพฐ.ตร.) ๒) จัดหารถบรรทุกดีเซลขนาด ๑ ตัน ปริมาตรกระบอกลูบไม่ต่ำกว่า ๒,๔๐๐ ซีซี ขับเคลื่อน ๔ ล้อ แบบดับเบิ้ลแคป (ทดแทน) จำนวน ๗ คัน (บก.อก.สพฐ.ตร.) ๓) โครงการทดแทนยานพาหนะที่มีอายุการใช้งานเกิน ๑๐ ปี (บก.อก.สพฐ.ตร.) ๔) จัดหาล้องจุลทรรศน์เปรียบเทียบลูกกระสุนและปลอกกระสุน (บก.อก.สพฐ.ตร.) ๕) จัดหาเครื่องตรวจพิสูจน์ยาเสพติด Gas Chromatography จำนวน ๑๐ เครื่อง (บก.อก.สพฐ.ตร.)	จัดหาและแจกจ่ายได้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
		๖) จัดหากล้องจุลทรรศน์เปรียบเทียบรอยรบบนวัตถุที่เกิดจากเครื่องมือเครื่องใช้ (TOOL MARK) (พฐก.) ๗) จัดหาตู้เก็บสารเคมีพร้อมระบบดูดซับไปสารระเหย สารเคมีแบบไร้ท่อ จำนวน ๔ เครื่อง (บก.อก.สพฐ.ตร.) ๘) จัดหาเครื่อง Ultrasonic cleaner จำนวน ๓ เครื่อง (ศพฐ.๔) ๙) จัดหาตู้ดูดความชื้น จำนวน ๑ ตู้ (ศพฐ.๔) ๑๐) จัดหาชุดอุปกรณ์ตรวจยาเสพติดชนิด TLC จำนวน ๑ ชุด (ศพฐ.๔) ๑๑) จัดหาตู้อบแห้ง จำนวน ๒ เครื่อง (ศพฐ.๓) ๑๒) จัดหาเครื่องชั่งน้ำหนักไฟฟ้าสำหรับวิเคราะห์ จำนวน ๒ เครื่อง (ศพฐ.๓) ๑๓) จัดหาตู้อบความร้อน (Hot AIR OVEN) จำนวน ๑ ตู้ (ศพฐ.๔) ๑๔) จัดหาเครื่องชั่งน้ำหนักชนิดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง จำนวน ๑๐ เครื่อง (บก.อก.สพฐ.ตร.) ๑๕) จัดหาเครื่องปั่นเหวี่ยงแรงสูง ๑ เครื่อง (พฐก.) ๑๖) จัดหาเครื่องวัดระยะโดยใช้แสงเลเซอร์ จำนวน ๖๒ เครื่อง (บก.อก.สพฐ.ตร.)	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ มีความสะดวก ง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก</p>	<p>การพัฒนาและบูรณาการระบบฐานข้อมูลการตรวจพิสูจน์ของสำนักงานพิสูจน์หลักฐาน ตำรวจ เพื่อให้สามารถเชื่อมโยงฐานข้อมูลการตรวจพิสูจน์ระหว่างหน่วยงานในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค</p>	<p>๑) โครงการขยายฐานข้อมูลระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ AFIS (ทว.)</p> <p>๒) โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจ (พฐก.)</p> <p>๓) โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและระบบสำรองข้อมูลลายพิมพ์นิ้วมือ (ทว.)</p> <p>๔) พัฒนาคุณภาพของระบบฐานข้อมูลการตรวจพิสูจน์ให้ครบถ้วนและครอบคลุมทุกหน่วยงานสามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานให้ได้มากที่สุด โดยระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๒ โครงการ คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลดีเอ็นเอ (พฐก., ศพฐ.๓, ๔, ๕, ๑๐) - โครงการจัดทำฐานข้อมูลอาวุธปืน (พฐก., ศพฐ.๑, ๑๐) 	<p>ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินการสนับสนุนการเชื่อมโยงข้อมูล</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งในการบริหาร

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์การ

เป้าประสงค์ : ๓.๑ การบริหารโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
๑. การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามแผนยุทธศาสตร์	๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปี สอดคล้องตามพันธกิจของแต่ละหน่วย	๑.๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (บก.อก.สพฐ.ตร.) ๑.๒) ถ่ายทอดและขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ (บก.อก.สพฐ.ตร.) ๑.๓) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนฯ (บก.อก.สพฐ.ตร.) ๑.๔) พัฒนาทีมงานฝ่ายอำนวยการให้เข้มแข็งและทำงานเป็นทีม (ทุกหน่วย) ๑.๕) โครงการตรวจเยี่ยมหน่วยอย่างไม่เป็นทางการ (บก.อก.สพฐ.ตร.) ๑.๖) จัดตั้งทีมงานนิติวิทยาศาสตร์ (ดริมทีม) จากผู้ชำนาญที่มีความรู้ความสามารถในการตรวจพิสูจน์ครบทุกสาขา และพัฒนาแผนปฏิบัติการให้ชัดเจน เพื่อบูรณาการเตรียมรับสถานการณ์หรือแก้ไขเหตุการณ์วิกฤติที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ทว., พฐก., ศพฐ.๑-๑๐, กพอ., ศขบ.) ๑.๗) แต่งตั้งคณะทำงานด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานของสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (บก.อก.สพฐ.ตร.)	ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์การ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๒. พัฒนาระบบการจัดทำแผนงานงบประมาณ ขับเคลื่อนติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์การและระดับบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. พัฒนาองค์การ และโครงสร้างองค์การให้มีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง</p>	<p>๒) บริหารจัดการระบบงบประมาณและพัสดุโดยมุ่งเน้นผลงานเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>๓) พัฒนาองค์การและบุคลากรให้มีศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรมให้มีความสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลง</p> <p>๔) ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การและบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๒.๑) พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณและพัสดุให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๒.๒) ติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๒.๓) จัดทำกรอบอัตราครุภัณฑ์ ประจำหน่วย (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๓.๑) จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามหลักสมรรถนะให้กับบุคลากรทุกระดับทุกสายงาน โดยมุ่งเน้นทุกระดับทุกสายงาน ได้รับการพัฒนาตลอดชีวิต การรับราชการ (สฝจ.)</p> <p>๓.๒) ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมของสถาบันฝึกอบรมและวิจัยการพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (สฝจ.)</p> <p>๔.๑) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๔.๒) ปลุกจิตสำนึกสร้างคุณธรรมในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมตำรวจ (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๔.๓) การประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับบุคคล (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p>	

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์การ

เป้าประสงค์ : ๓.๒ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
๑. สร้างบรรยากาศแวดล้อมให้จูงใจต่อการปฏิบัติงาน	๑.) พัฒนาปรับปรุงอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม ภูมิทัศน์ให้มีความสวยงาม สะดวก เหมาะสม ๒.) ดำเนินการตามกิจกรรม ๕ ส	๑.๑) โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการ ศพฐ.๓ (ผูกพันปี ๒๕๕๗-๒๕๕๙) ๑.๒) โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการ พฐ.จว.เชียงราย (ผูกพันปี ๒๕๕๘-๒๕๕๙) ๑.๓) โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการ พฐ.จว.ปราจีนบุรี (ผูกพันปี ๒๕๕๘-๒๕๕๙) ๑.๔) โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการ พฐ.จว.ภูเก็ต (ผูกพันปี ๒๕๕๘-๒๕๕๙) ๑.๕) โครงการคัดเลือกหน่วยงานดำเนินการกิจกรรม ๕ ส ดีเด่น (บก.อก.สพฐ.ตร.) ๑.๖) โครงการ Big Cleaning Day (ทุกหน่วย) ๑.๗) โครงการปรับปรุงสถานที่ ภูมิทัศน์ (ทุกหน่วย)	ความพึงพอใจของข้าราชการ ตำรวจต่อการบริหารงานภายใน องค์การ
๒. พัฒนาระบบการให้บริการของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน	๑) ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ ให้สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม ๒) การให้บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)	๑.๑) จัดทำแผนภูมิ ขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการทราบ (ทว., พฐก., ศพฐ.๑-๑๐, พฐ.จว.) ๑.๒) จัดตั้งศูนย์บริการงานแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) (ทว., พฐก., ศพฐ.๑-๑๐)	
๓. สร้างวัฒนธรรมขององค์การให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	๑.) ปลุกฝังและสร้างแรงจูงใจในการมีจิตสำนึกในการให้บริการผู้รับบริการและประชาชน	๑.๑) โครงการจัดฝึกอบรมด้านจริยธรรม คุณธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และวัฒนธรรมองค์การ (บก.อก.สพฐ.ตร.)	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
	๒.) ส่งเสริม ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น	๑.๒) โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น (บก.อก.สพฐ.ตร.) ๑.๓) โครงการจิตอาสา (ทุกหน่วย) ๑.๔) โครงการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน (สฝจ.)	
๔. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง	ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบช่องทางการให้บริการและรับเรื่องร้องเรียน	๑.๑) จัดทำแผนภูมิ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (ทว., พฐก., ศพฐ.๑-๑๐, พฐ.จว.) ๑.๒) จัดทำเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน การสื่อสารทุกช่องทาง สายด่วนรับเรื่องร้องทุกข์ต่างๆ (ทุกหน่วย)	ความพึงพอใจของประชาชนต่อการบริหารงานของสำนักงาน พิสูจน์หลักฐานตำรวจ
๕. วางระบบการจัดการด้านสวัสดิการให้เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.) การปรับปรุงพัฒนาระบบสวัสดิการหลักในระดับ บช. (กำหนดกรอบไว้ในแผนทรัพยากรบุคคล) ๒.) กำหนดแนวทางและวิธีการ การจัดสวัสดิการทางเลือก เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดนำไปประยุกต์ใช้ ตามความเหมาะสม	๑.๑) ดูแลสวัสดิการสิทธิประโยชน์ของข้าราชการตำรวจที่เสียชีวิตและปฏิบัติหน้าที่/การบำเพ็ญกุศลให้สมเกียรติ ๑.๒) สวัสดิการอาหารกลางวัน ๑.๓) จัดรถรับ-ส่ง ข้าราชการตำรวจและครอบครัว (ทุกหน่วย)	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๖. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ ยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ความโปร่งใสและเป็นธรรม</p>	<p>จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑) การกำหนดและประเมินสมรรถนะขององค์การตามบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบและสมรรถนะของบุคลากร ตามกลุ่ม ประเภท และระดับตำแหน่ง (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๒) การวางระบบและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ สมรรถนะตามความจำเป็น รวมทั้งมีการประเมินติดตามผลการพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้ประโยชน์ในการสรรหา พัฒนาและแต่งตั้ง (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๓) การทบทวนปัญหา อุปสรรค ในการแต่งตั้ง โยกย้าย ตลอดจนการวิเคราะห์ประเมินผลสัมฤทธิ์ภายหลังการดำเนินการดังกล่าวในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อแก้ไขปัญหาการแต่งตั้ง โยกย้ายบุคลากร และความไม่เสมอภาคและไม่เป็นธรรม (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๔) การให้ความสำคัญในการคัดเลือกบุคลากรที่ทำหน้าที่ตรวจราชการ การฝึกอบรม ด้านแผนและยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๕) สร้างวัฒนธรรมองค์การทำงานด้วยความโปร่งใส เป็นทีม มีระบบติดต่อสื่อสารเชื่อมโยงได้ทั่วประเทศ (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p>	<p>ความพึงพอใจของข้าราชการ ตรวจสอบต่อการบริหารงานภายใน องค์การ</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๗. ปรับปรุงค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับวิชาชีพ สายงาน เพื่อให้ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีเกียรติและสมศักดิ์ศรี</p>	<p>แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ครอบคลุมถึงการพัฒนาบุคลากรให้เชื่อมโยงถึงการบริหารผลการปฏิบัติงาน แผนความก้าวหน้าในอาชีพ แผนการสืบทอดตำแหน่ง (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๒. ปรับปรุงค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p>	<p>ความพึงพอใจของข้าราชการ ตำรวจต่อการบริหารงานภายใน องค์การ</p>
<p>๘. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีขีดความสามารถสูง เพื่อให้คนดีและคนเก่งได้รับการส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. สรรหาและคัดบุคคลที่มีความสามารถมีคุณธรรมเข้ารับราชการ (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๒. สร้างความเสมอภาคในความก้าวหน้าให้แก่บุคลากรเพื่อรักษาขวัญและกำลังใจของบุคลากร (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๓. ส่งเสริมบุคลากรที่มีความประพฤติดี อุทิศตนเพื่อประโยชน์ของราชการและสังคมส่วนรวมให้เจริญก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๔. พัฒนาและนำบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงมาใช้ในการพัฒนาองค์การและกำหนดแนวทางความเจริญก้าวหน้าอย่างเหมาะสม (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๕. นำบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านต่างๆ มาทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง ครู วิทยากร ผู้ตรวจราชการ เพื่อเป็นต้นแบบในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็น คนดี (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p>	<p>ความพึงพอใจของข้าราชการ ตำรวจต่อการบริหารงานภายใน องค์การ</p>

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
<p>๙. ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรมให้ความรู้ทักษะทางด้านวิชาชีพและการดำรงชีวิตเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรก่อนเกษียณอายุราชการ</p>	<p>ส่งเสริม แนะนำ ฝึกอบรมให้ความรู้ทักษะทางด้านวิชาชีพและการดำรงชีวิตเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรก่อนเกษียณอายุราชการ</p>	<p>๑. จัดทำ ประสานความร่วมมือในการฝึกอบรมพัฒนาอาชีพ เพื่อสร้างรายได้ และรองรับการทำงานก่อนหรือหลังเกษียณอายุราชการ (ทุกหน่วย)</p> <p>๒. สร้างเครือข่ายภาคเอกชน หน่วยงานใกล้เคียง เพื่อเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพให้กับบุคลากรก่อนหรือหลังเกษียณอายุราชการ (ทุกหน่วย)</p> <p>๓. เร่งรัดการเบิกจ่ายตามสิทธิให้มีความรวดเร็ว (ทุกหน่วย)</p> <p>๔. ส่งเสริมสุขภาพข้าราชการตำรวจ เช่น จัดให้มีการแข่งขันกีฬา ตรวจสุขภาพ (ทุกหน่วย)</p> <p>๕. หาอาชีพเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชา (ทุกหน่วย)</p>	<p>ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์การ</p>
<p>๑๐. สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ทุ่มเทและอุทิศตนในการทำงาน โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและต้นทุนในการทำงาน เพื่อให้ผลงานมีมูลค่าเพิ่มขึ้น</p>	<p>แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ปลูกฝังและสร้างแรงจูงใจในการมีจิตสำนึกในการให้บริการผู้รับบริการและประชาชน (ทว., พฐก., ศพฐ.๑-๑๐)</p>	<p>ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์การ</p>

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์การ

เป้าประสงค์ : ๓.๓ กระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรมนุษย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านการตรวจราชการ	การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านยุทธศาสตร์ ด้านงบประมาณ ด้านทรัพยากรบุคคล ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและด้านการตรวจราชการ ให้มีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการฝึกอบรมการจัดทำยุทธศาสตร์ งบประมาณ การบริหารทรัพยากรบุคคล การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและวิธีการตรวจราชการ (บก.อก.สพฐ.ตร.) ๒. นำเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน (บก.อก.สพฐ.ตร.)	ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์การ
๒. กำหนดแผนจัดหาและทดแทนสถานที่ทำการ บ้านพัก ครุภัณฑ์ ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่	๑.) สำรวจความต้องการอาคารสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๒.) จัดหาสถานที่ทำการ บ้านพัก ยุทโธปกรณ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่	ดำเนินการตามโครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ดังนี้ ๑.๑) โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการ (หน่วยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ) ๑.๒) โครงการจัดหาเครื่องมือวิทยาศาสตร์ (หน่วยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ) ๑.๓) โครงการจัดหายานพาหนะ (บก.อก.สพฐ.ตร.)	
๓. สร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้งบประมาณ ทรัพย์สินและสิ่งของหลวงอย่างประหยัดและคุ้มค่า	ปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้ทรัพย์สินและสิ่งของหลวงให้เกิดประโยชน์สูงสุด	๑. การปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรในการใช้ทรัพย์สินและสิ่งของหลวงให้เกิดประโยชน์สูงสุด (ทุกหน่วย) ๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบในการตรวจทรัพย์สินและสิ่งของหลวงให้ความสำคัญในการตรวจประเมินทรัพย์สินและสิ่งของหลวงของหน่วยงานต่างๆ และกำหนดมาตรการทั้งแง่บวกและลบ เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกอย่างต่อเนื่อง (ทุกหน่วย)	
๔. สร้างมาตรฐานและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์การ	การสร้างมาตรฐานและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานด้านพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจ	กำหนดกรอบและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามพันธกิจของหน่วยกระบวนงานที่สำคัญในแต่ละปี (สผจ.)	คู่มือ การปฏิบัติงานตามกระบวนงานที่สำคัญ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานภายในองค์กร

เป้าประสงค์ : ๓.๔ ข้าราชการตำรวจมีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติหน้าที่และนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
๑. พัฒนาหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมทุกระดับให้สอดคล้องสนับสนุนยุทธศาสตร์สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ	๑.) จัดทำแผนการศึกษาและฝึกอบรมให้ตรงกับความต้องการของแต่ละสายงานให้สอดคล้องกับพันธกิจ ๒.) พัฒนาหลักสูตรการศึกษาและฝึกอบรมทุกระดับให้สอดคล้องสนับสนุนพันธกิจสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ	หลักสูตรการฝึกอบรมของสถาบันฝึกอบรมและวิจัยการพิสูจน์หลักฐานตำรวจ	จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. พัฒนารูปแบบ วิธีการและวางระบบในการพัฒนาบุคลากรให้มีความครอบคลุมและต่อเนื่องภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับชั้น โดยมุ่งเน้นระดับผู้ปฏิบัติ (ชั้นประทวน) และระดับสัญญาบัตร จนถึงระดับ รอง ผบก. (สฝจ.) ๒. ใช้วิธีการ เครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรที่มีความหลากหลาย เพื่อให้บุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างแท้จริง (สฝจ.) ๓. การพัฒนาบุคลากร เปิดช่องทางการฝึกอบรม/พัฒนาอย่างทั่วถึง และเน้นการนำผลการศึกษาอบรมมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน (บก.อก.สพฐ.ตร.) ๔. วางระบบตำแหน่งในการส่งเสริม ผลักดันให้คนดีที่มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะสูง รับผิดชอบภารกิจสำคัญในการพัฒนาองค์กร ให้มีความเจริญก้าวหน้าเป็นพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่ ตร.กำหนด (บก.อก.สพฐ.ตร.)	ดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
		๕. จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคคล ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ประวัติการศึกษาอบรม การพัฒนาประสบการณ์ ผลงาน ความชำนาญงาน เพื่อใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสม ตรงกับความรู้ความสามารถ (บก.อก.สพฐ.ตร.)	
๓. ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่นๆ ในกระบวนการยุติธรรม	<p>๑.) จัดทำข้อตกลง (MOU) ระหว่างหน่วยงานทางการศึกษา และหน่วยงานกระบวนการยุติธรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>๒.) จัดทำแผนจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านนิติวิทยาศาสตร์ของประเทศไทยเพื่อขีดความสามารถในการแข่งขันระดับประเทศ (สฝจ.)</p> <p>๓.) ยกกระดับศูนย์ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านการตรวจพิสูจน์ในแต่ละศูนย์ปฏิบัติการของแต่ละพื้นที่ (พฐก., ศพฐ.๑-๑๐, ศขบ., และกพอ.)</p> <p>๔.) พัฒนาความร่วมมือด้านนิติวิทยาศาสตร์กับประเทศในกลุ่มสหภาพยุโรป อเมริกา ออสเตรเลีย จีน เกาหลี ไต้หวัน และญี่ปุ่น</p> <p>๕.) จัดให้มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรในการศึกษาอบรมกับสถาบันทั้งภายในและภายนอกประเทศ</p>	<p>๑.๑) จัดทำแผนทรัพยากรบุคคลในระยะยาว ระยะกลาง และระยะเร่งด่วนให้สอดคล้องกับแผนฯ (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๑.๒) ปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการและเพิ่มทักษะความรู้ ความเข้าใจ เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (สฝจ.)</p> <p>๑.๓) ค้นหาต้นแบบ แบบอย่างข้าราชการตำรวจในการดำรงชีพอย่างพอเพียง และยกย่องเชิดชู มีเกียรติยศและศักดิ์ศรี ใช้เวลาว่างที่เป็นประโยชน์เพื่อขยายผลสร้างการเปลี่ยนแปลงค่านิยม (บก.อก.สพฐ.ตร.)</p> <p>๑.๔) วางแผนพัฒนาสถาบันฝึกอบรมการพิสูจน์หลักฐานตำรวจให้มีความชัดเจนในการเป็นศูนย์ฝึกที่เชี่ยวชาญงานพิสูจน์หลักฐานและวิทยาการตำรวจแต่ละด้าน (สฝจ.)</p> <p>๑.๕) โครงการทุนนิติวิทยาศาสตร์และโครงการ Talent Mobility (สฝจ.)</p>	จัดทำข้อตกลง (MOU) ระหว่างหน่วยงานทางการศึกษา และหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม เพื่อพัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ/หน่วยรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
๔. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑) จัดให้มีศูนย์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒) ส่งเสริมให้เกิดการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑.๑) สร้างองค์ความรู้และต้นแบบที่ดี (Best Practice) รวมทั้งการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ (สฝจ.) ๑.๒) การถ่ายทอดองค์ความรู้จากรุ่นสู่รุ่น เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในองค์กร (ทุกหน่วย)	- เอกสารที่เป็นองค์ความรู้ - จำนวนครั้ง องค์กรถ่ายทอดองค์ความรู้
๕. พัฒนาระบบความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ โดยยึดหลักส่งเสริมคนมีความรู้ ความสามารถ ความโปร่งใส และเป็นธรรม	๑) ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง ๒) สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ๓) ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ กับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่นๆ	โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่นๆ (สฝจ.)	จำนวนครั้งของความร่วมมือทางวิชาการ
๖. ส่งเสริมข้าราชการตำรวจให้มีสุขภาพร่างกายและจิตใจให้แข็งแรง พร้อมปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สร้างเสริมข้าราชการตำรวจให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ	๑. โครงการตรวจสุขภาพประจำปี (ทุกหน่วย) ๒. โครงการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย (ทุกหน่วย) ๓. โครงการแข่งขันกีฬา (ทุกหน่วย)	จำนวนข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๗. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ทันสมัยและเหมาะสม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑.) พัฒนาระบบสารสนเทศและฐานข้อมูล โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้งานทุกด้าน และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยอื่นๆ ได้ ๒) นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑.๑) โครงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลและใช้ข้อมูลร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานต่างๆ กับ สำนักงานพิสูจน์หลักฐาน ตำรวจ (ทว., พฐก., ศพฐ.๑-๑๐) ๑.๒) การพัฒนาระบบการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference) ให้ครอบคลุมทุกหน่วยในสังกัด สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (ทุกหน่วย) ๑.๓) พัฒนาการให้บริการข้อมูลผ่านระบบอินเทอร์เน็ต โทรศัพท์มือถือ หรืออุปกรณ์คอมพิวเตอร์พกพารูปแบบอื่นๆ (บก.อก.สพฐ.ตร.) ๑.๔) บูรณาการการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ (บก.อก.สพฐ.ตร.)	ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แบบฟอร์ม ๑ : ภาพรวมประมาณการการเบิกจ่ายรายไตรมาส (เฉพาะหน่วยงานที่ใช้งบประมาณ)

สรุปความต้องการใช้เงินตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

รายการ	ประมาณการเบิกจ่ายรายไตรมาส				รวมวงเงินปีงบประมาณ ๒๕๕๘
	ต.ค.-ธ.ค.๕๗	ม.ค.-มี.ค.๕๘	เม.ย.-มิ.ย.๕๘	ก.ค.-ก.ย.๕๘	
นโยบายที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ (งบ AEC)			๗๔,๐๓๘,๒๐๐		๗๔,๐๓๘,๒๐๐
นโยบายที่ ๒ การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ (งบ ปส.)	๔,๔๐๒,๔๕๔.๓๒	๑๘,๖๒๔,๕๖๐.๖๘	๒,๑๕๔,๙๘๕	๑,๘๗๓,๙๐๐	๒๗,๐๕๕,๙๐๐
นโยบายที่ ๘ การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จาก วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม (งบวิจัย)			๔,๙๙๔,๓๙๐		๔,๙๙๔,๓๙๐
นโยบายที่ ๑๑ การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	๒๖๘,๗๘๗,๙๖๕	๒๘๓,๔๔๖,๖๙๕	๓๐๓,๐๕๒,๖๘๕	๒๘๘,๓๙๓,๙๕๕	๑,๑๔๓,๖๘๑,๓๐๐
รวม	๒๗๓,๑๙๐,๔๑๙.๓๒	๓๐๒,๐๗๑,๒๕๕.๖๘	๓๘๔,๒๔๐,๒๖๐	๒๙๐,๒๖๗,๘๕๕	๑,๒๔๙,๗๖๙,๗๙๐

แบบฟอร์ม ๒ : ประมาณการเบิกจ่ายรายไตรมาส (เฉพาะหน่วยที่ใช้งบประมาณ)
 นโยบายที่ ๑ การป้องกันและเขตอุตสาหกรรมพระมหากษัตริย์

นโยบาย	แผนงาน/โครงการ	วงเงินรวม แผนงาน/ โครงการ	ประมาณการเบิกจ่ายรายไตรมาส				รวมวงเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ต.ค.-ธ.ค.๕๗	ม.ค.-มี.ค. ๕๘	เม.ย.-มิ.ย.๕๘	ก.ค.-ก.ย.๕๘		
๒.๑ ในระยะเร่งด่วน รัฐบาลให้ความสำคัญต่อการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียนในกิจการ ๕ ด้าน ได้แก่ การบริหารจัดการชายแดน การสร้างความมั่นคงทางทะเล การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ การสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน และการเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติการทางทหารร่วมกันของอาเซียน โดยเน้นความร่วมมือเพื่อป้องกัน แก้ไขข้อพิพาทต่างๆ และการแก้ไขปัญหาเขตแดนโดยใช้กลไกทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคี ทั้งจะจัดระเบียบการพัฒนามตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและการบริหารจัดการพื้นที่ชายแดนทั้งทางบกและทางทะเล รองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษตามแนวชายแดน โดยใช้ระบบเฝ้าตรวจที่มีเทคโนโลยีทันสมัย กำหนดให้ปัญหาเสพติด การค้าอาวุธ การค้ามนุษย์ การกระทำอันเป็นโจรสลัด การก่อการร้ายสากลและอาชญากรรมข้ามชาติ เป็นปัญหาเฉพาะหน้าที่ต้องได้รับการป้องกันและแก้ไขโดยการบังคับใช้กฎหมายที่เข้มงวด และจัดการปัญหาอื่นๆ ที่เชื่อมโยงต่อเนื่องให้เบ็ดเสร็จ เช่น ปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล การปรับปรุงระบบการเข้าเมือง การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว เป็นต้น	๑. โครงการพัฒนางานตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานทางชีววิทยาและDNA เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๔๐,๐๐๐,๐๐๐			๔๐,๐๐๐,๐๐๐		ศพฐ.๔	
	๒. โครงการพัฒนางานตรวจพิสูจน์สารเคมีและสารเคมีที่ใช้ทำวัตถุระเบิดเพื่อรองรับ ASIAN FORENSIC	๓๔,๐๓๘,๒๐๐			๓๔,๐๓๘,๒๐๐		พฐก.	
รวม		๗๔,๐๓๘,๒๐๐			๗๔,๐๓๘,๒๐๐			

นโยบายที่ ๘ การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม

นโยบาย	แผนงาน/โครงการ	วงเงินรวม แผนงาน/ โครงการ	ประมาณการเบิกจ่ายรายไตรมาส				รวมวงเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ต.ค.-ธ.ค.๕๗	ม.ค.-มี.ค.๕๘	เม.ย.-มิ.ย.๕๘	ก.ค.-ก.ย.๕๘		
๘.๒ เร่งเสริมสร้างสังคมนวัตกรรม โดยส่งเสริมระบบการสอนที่เชื่อมโยงระหว่างวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ การผลิตกำลังคนในสาขาที่ขาดแคลน การเชื่อมโยงระหว่างการเรียนรู้กับการทำงาน การให้บุคลากรด้านการวิจัยของรัฐบาลทำงานในภาคเอกชน และการให้อุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมมีช่องทางได้เทคโนโลยีโดยความร่วมมือจากหน่วยงานและสถานศึกษาภาครัฐ	๑.การส่งเสริมวิจัยและพัฒนา							
	๑.๑ โครงการพัฒนาชุดตรวจประสิทธิภาพสูงสำหรับตรวจหาเซลล์ผิวหนังมนุษย์ที่เกิดจากการสัมผัสวัตถุพิษที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศ (สก.)	๒,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	สฟจ.
	๑.๒ โครงการจำแนกดีเอ็นเอที่ไม่ใช่ดีเอ็นเอของมนุษย์ในวัตถุพยานทางนิติวิทยาศาสตร์ด้วยไมโตคอนเดรียลดีเอ็นเอ (วช.)	๒,๔๙๐,๕๙๐	๗๓๕,๑๔๗.๕๐	๗๓๕,๑๔๗.๕๐	๕๑๐,๑๔๗.๕๐	๕๑๐,๑๔๗.๕๐	๒,๔๙๐,๕๙๐	สฟจ.
	๒.ส่งเสริมการผลิตกำลังคนในสาขาที่ขาดแคลนและการเชื่อมโยงระหว่างการเรียนรู้กับการทำงาน							
	๒.๑ โครงการการสร้างความมั่นใจในการใช้เครื่องวัดปริมาณ แอลกอฮอล์ในเลือดด้วยวิธีเป่าลมหายใจ (สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ กท.วิทย์)	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	-	-	-	๒๒๐,๐๐๐	สฟจ.
๒.๒ โครงการฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (บช.ศ. ตร.)	๗๕,๔๐๐	๗๕,๔๐๐	-	-	-	๗๕,๔๐๐	สฟจ.	
๒.๓ โครงการฝึกอบรมการตอบโต้สารเคมีฉุกเฉินในห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (บช.ศ. ตร.)	๑๒๓,๖๐๐	๑๒๓,๖๐๐	-	-	-	๑๒๓,๖๐๐	สฟจ.	
๒.๔ โครงการฝึกอบรมการตรวจพิสูจน์ระบบรางรถไฟ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (บช.ศ. ตร.)	๘๔,๘๐๐	๘๔,๘๐๐	-	-	-	๘๔,๘๐๐	สฟจ.	
รวม		๔,๙๙๔,๓๙๐	๑,๗๓๘,๙๔๗.๕	๑,๒๓๕,๑๔๗.๕๐	๑,๐๑๐,๑๔๗.๕๐	๑,๐๑๐,๑๔๗.๕๐	๔,๙๙๔,๓๙๐	

นโยบายที่ ๑๑ การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

นโยบาย	แผนงาน/โครงการ	วงเงินรวม แผนงาน/ โครงการ	ประมาณการเบิกจ่ายรายไตรมาส				รวมวงเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	หน่วยงาน รับผิดชอบ ระดับ (กรม)
			ต.ค.-ธ.ค.๕๗	ม.ค.-มี.ค.๕๘	เม.ย.-มิ.ย.๕๘	ก.ค.-ก.ย.๕๘		
๑๑.๔ นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและ ความรู้ทางนิติวิทยาศาสตร์มาใช้ เพื่อเร่งรัดการดำเนินคดีทุกขั้นตอน ให้รวดเร็ว เกิดความเป็นธรรม และ มีระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงกัน สามารถใช้ติดตามผลและนำไปใช้ ในการปรับปรุงประสิทธิภาพของ หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ใน กระบวนการยุติธรรมได้	๑. จัดหารถบรรทุกดีเซลขนาด ๑ ตัน ปริมาตร กระบอกลูกสูบไม่ต่ำกว่า ๒,๐๐๐ ซีซี ขับเคลื่อน ๒ ล้อแบบดับเบิ้ลแควีป ๑๘ คัน	๑๒,๙๙๖,๐๐๐					บก.อก.สพฐ.ตร.	
	๒. จัดหารถบรรทุกดีเซลขนาด ๑ ตัน ปริมาตร กระบอกลูกสูบไม่ต่ำกว่า ๒,๔๐๐ ซีซี ขับเคลื่อน ๔ ล้อแบบดับเบิ้ลแควีป (ทดแทน) ๗ คัน	๖,๒๗๒,๐๐๐					บก.อก.สพฐ.ตร	
	๓. โครงการทดแทนยานพาหนะที่มีอายุการใช้ งานเกิน ๑๐ ปี	๒๔,๘๒๖,๐๐๐					บก.อก.สพฐ.ตร	
	๔. จัดหากล้องจุลทรรศน์เปรียบเทียบลูกกระสุน และปลอกกระสุน	๑๘,๐๐๐,๐๐๐					บก.อก.สพฐ.ตร	
	๕. จัดหาเครื่องตรวจพิสูจน์ยาเสพติด GAS CROMATOGRAPH ๑๐ เครื่อง	๑๕,๐๐๐,๐๐๐					บก.อก.สพฐ.ตร	
	๖. จัดหากล้องจุลทรรศน์เปรียบเทียบร่องรอยบน วัตถุที่เกิดจากเครื่องมือเครื่องใช้ (TOOL MARK)	๘๕๐,๐๐๐					พฐก.	
	๗. จัดหาตู้เก็บสารเคมีพร้อมระบบดูดซับไอสาร ระเหยสารเคมีแบบไร้ท่อ ๔ เครื่อง	๑,๔๘๐,๐๐๐					บก.อก.สพฐ.ตร.	
	๘. จัดหาเครื่อง Ultrasonic cleaner ๓ เครื่อง	๗๖,๕๐๐					ศพฐ.๔	
	๑๐. จัดหาชุดอุปกรณ์ตรวจยาเสพติดชนิด TLC ๑ ชุด	๖๙,๓๐๐					ศพฐ.๔	
	๑๑. จัดหาตู้อบแห้ง ๒ เครื่อง	๒๐๐,๐๐๐					ศพฐ.๔	
	๑๒. จัดหาเครื่องชั่งน้ำหนักไฟฟ้าสำหรับ วิเคราะห์ ๒ เครื่อง	๑๔๐,๐๐๐					ศพฐ.๓	
	๑๓. จัดหาตู้อบความร้อน (HOT AIR OVEN) ๑ ตู้	๑๐๐,๐๐๐					ศพฐ.๓	
		๑๓๐,๖๐๐					ศพฐ.๔	

นโยบาย	แผนงาน/โครงการ	วงเงินรวม แผนงาน/ โครงการ	ประมาณการเบิกจ่ายรายไตรมาส				รวมวงเงิน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	หน่วยงาน รับผิดชอบ ระดับ (กรม)
			ต.ค.-ธ.ค.๕๗	ม.ค.-มี.ค.๕๘	เม.ย.-มิ.ย.๕๘	ก.ค.-ก.ย.๕๘		
	๑๔. จัดหาเครื่องชั่งน้ำหนักชนิดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง ๑๐ เครื่อง	๒๕๐,๐๐๐					บก.อก.สพฐ	
	๑๕. จัดหาเครื่องปั่นเหวี่ยงแรงสูง ๑ เครื่อง	๒๕๐,๐๐๐					พฐก.	
	๑๖. จัดหาเครื่องวัดระยะโดยใช้แสงเลเซอร์ ๖๒ เครื่อง	๑,๒๔๐,๐๐๐					บก.อก.สพฐ.ตร	
	๑๗. โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการ ศพฐ.๓ (ผูกพันปี ๒๕๕๗-๒๕๕๙)	๙,๖๒๖,๑๐๐					ศพฐ.๓	
	๑๘. โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการ พฐ.จว. เชียงใหม่ (ผูกพันปี ๒๕๕๘-๒๕๕๙)	๒,๙๘๖,๙๐๐					พฐ.จว.เชียงใหม่	
	๑๙. โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการ พฐ.จว. ปราจีนบุรี (ผูกพันปี ๒๕๕๘-๒๕๕๙)	๒,๖๙๘,๒๐๐					พฐ.จว.ปราจีนบุรี	
	๒๐. โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการ พฐ.จว. ภูเก็ต (ผูกพันปี ๒๕๕๘-๒๕๕๙)	๖,๘๐๐,๐๐๐					บก.อก.สพฐ.ตร.	
	๒๑. จัดทำโครงการขยายฐานข้อมูลระบบ ตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ AFIS	๔๖,๒๙๐,๐๐๐					ทว.	
	๒๒. จัดทำโครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพงาน ตรวจ	๑๓,๗๓๙,๐๐๐					พฐก.	
	๒๓. โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและระบบ สำรองข้อมูลลายพิมพ์นิ้วมือ	๔๙,๗๓๕,๗๐๐					ทว.	

แบบฟอร์มที่ ๓ : ผลผลิต (Output) รายไตรมาส (กระทรวง+หน่วยงานในสังกัด ที่สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบาย
นโยบายที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม ๒ ตำแหน่ง)

ประเด็นนโยบาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output) เป็นรายไตรมาสที่คาดว่าจะเกิด				ระยะเวลา และวัน สิ้นสุด แผนงาน/ โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	แหล่งเงินที่ใช้ในการดำเนินการ					
		ต.ค.-ธ.ค. ๕๗	ม.ค.-มี.ค. ๕๘	เม.ย.-มิ.ย.๕๘	ก.ค.-ก.ย. ๕๘			งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้	เงินกู้ ภายใน ประเทศ	เงินกู้ ภายนอก ประเทศ	อื่นๆโปรดระบุ	
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)
๒.๑ ในระยะเร่งด่วน รัฐบาลให้ความสำคัญต่อการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียนในกิจการ ๕ ด้าน ได้แก่ การบริหารจัดการชายแดน การสร้างความมั่นคงทางทะเล การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ การสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน และการเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติการทางทหารร่วมกันของอาเซียน โดยเน้นความร่วมมือเพื่อป้องกัน แก้ไขข้อพิพาทต่างๆ และการแก้ไขปัญหาเขตแดนโดยใช้กลไกทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคี ทั้งจะจัดระเบียบการพัฒนาตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและการบริหารจัดการพื้นที่ชายแดนทั้งทางบกและทางทะเล รองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษตามแนวชายแดน โดยใช้ระบบเฝ้าตรวจที่มีเทคโนโลยีทันสมัย กำหนดให้ปัญหาเสพติด การค้าอาวุธ การค้ามนุษย์ การกระทำอันเป็นโจรสลัด การก่อการร้ายสากลและอาชญากรรมข้ามชาติ เป็นปัญหาเฉพาะหน้าที่ต้องได้รับการป้องกันและแก้ไขโดยการบังคับใช้กฎหมายที่เข้มงวด และจัดการปัญหาอื่นๆ ที่เชื่อมโยงต่อเนื่องให้เบ็ดเสร็จ เช่น ปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล การปรับปรุง	๑. โครงการพัฒนางานตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานทางชีววิทยาและDNA เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ๒. โครงการพัฒนางานตรวจพิสูจน์สารเคมีและสารเคมีที่ใช้ทำวัตถุระเบิดเพื่อรองรับ ASIAN FORENSIC			๔๐,๐๐๐,๐๐๐ ๓๔,๐๓๘,๒๐๐			ศพฐ.๔ พฐก.	๔๐,๐๐๐,๐๐๐ ๓๔,๐๓๘,๒๐๐					

ระบบการเข้าเมือง การจัดระเบียบแรงงานต่าง ด้าว เป็นต้น														
รวม				๗๔,๐๓๘,๒๐๐				๗๔,๐๓๘,๒๐๐						

นโยบายที่ ๘ การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม

ประเด็นนโยบาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output) เป็นรายไตรมาสที่คาดว่าจะเกิด				ระยะเวลา และวัน สิ้นสุด แผนงาน/ โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	แหล่งเงินที่ใช้ในการดำเนินการ					
		ต.ค.-ธ.ค.๕๗	ม.ค.-มี.ค.๕๘	เม.ย.-มิ.ย.๕๘	ก.ค.-ก.ย.๕๘			งบประมาณ แผ่นดิน	รายได้	เงินกู้ ภายใน ประเทศ	เงินกู้ ภายนอก ประเทศ	อื่นๆ/โปรตระกูล	
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)
๘.๒ เร่งเสริมสร้างสังคม นวัตกรรม โดยส่งเสริมระบบการ สอนที่เชื่อมโยงระหว่าง วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และ คณิตศาสตร์ การผลิตกำลังคนใน สาขาที่ขาดแคลน การเชื่อมโยง ระหว่างการเรียนรู้กับการทำงาน การให้บุคลากรด้านการวิจัยของ รัฐสามารถทำงานในภาคเอกชน และการให้อุตสาหกรรมขนาด กลางและขนาดย่อมมีช่องทางได้ เทคโนโลยีโดยความร่วมมือจาก หน่วยงานและสถานศึกษาภาครัฐ	๑.การส่งเสริมวิจัยและพัฒนา ๑.๑ โครงการพัฒนาชุดตรวจ ประสิทธิภาพสูงสำหรับตรวจหาเซลล์ ผิวหนังมนุษย์ที่เกิดจากการสัมผัสวัตถุ พยานที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของ ประเทศ (สกว.)	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐		สผจ.	๒,๐๐๐,๐๐๐					
	๑.๒ โครงการจำแนกดีเอ็นเอที่ไม่ใช่ดี เอ็นเอของมนุษย์ในวัตถุพยานทางนิติ วิทยาศาสตร์ด้วยไมโครคอนเดรียล-ดี เอ็นเอไลโซ (วช.)	๗๓๕,๑๔๗.๕๐	๗๓๕,๑๔๗.๕๐	๕๑๐,๑๔๗.๕๐	๕๑๐,๑๔๗.๕๐		สผจ.	๒,๔๙๐,๕๙๐					
	๒.ส่งเสริมการผลิตกำลังคนในสาขาที่ ขาดแคลน และการเชื่อมโยงระหว่าง การเรียนรู้กับการทำงาน	๒๒๐,๐๐๐	-	-	-		สผจ.	๒๒๐,๐๐๐					
	๒.๑ โครงการการสร้างความมั่นใจใน การใช้เครื่องวัดปริมาณ แอลกอฮอล์ใน เลือดด้วยวิธีเป่าลมหายใจ (สถาบัน มาตรวิทยาแห่งชาติ กท.วิทย์)	๗๕,๔๐๐	-	-	-		สผจ.	๗๕,๔๐๐					
	๒.๒ โครงการฝึกอบรมความรู้ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติความปลอดภัย ในห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (บช.ศ. ตร.)	๑๒๓,๖๐๐	-	-	-		สผจ.	๑๒๓,๖๐๐					
๒.๓ โครงการฝึกอบรมการตอบโต้ สารเคมีฉุกเฉินในห้องปฏิบัติการ วิทยาศาสตร์ (บช.ศ. ตร.)	๘๔,๘๐๐	-	-	-		สผจ.	๘๔,๘๐๐						

	พิสูจน์ระบบรางวัลไฟ สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ประเทศไทยพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน (บข.ศ. ตร.)													
รวม		๑,๗๓๘,๙๔๗.๕	๑,๒๓๕,๑๔๗.๕๐	๑,๐๑๐,๑๔๗.๕๐	๑,๐๑๐,๑๔๗.๕๐									

นโยบายที่ ๑๑ การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

ประเด็นนโยบาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output) เป็นรายไตรมาสที่คาดว่าจะเกิด				ระยะเวลาและ วันสิ้นสุด แผนงาน/โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	แหล่งเงินที่ใช้ในการดำเนินการ					
		ต.ค.-ธ.ค. ๕๗	ม.ค.-มี.ค. ๕๘	เม.ย.-มิ.ย. ๕๘	ก.ค.-ก.ย. ๕๘			งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้ภายในประเทศ	เงินกู้ภายนอกประเทศ	อื่นๆ/ประระบุ	
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)
๑๑.๔ นำเทคโนโลยีที่ทันสมัย และความรู้ทางนิติวิทยาศาสตร์ มาใช้เพื่อเร่งรัดการดำเนินคดีทุก ขั้นตอนให้รวดเร็ว เกิดความเป็น ธรรม และมีระบบฐานข้อมูลที่ เชื่อมโยงกัน สามารถใช้ติดตาม ผลและนำไปใช้ในการปรับปรุง ประสิทธิภาพของหน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม ได้	๑. จัดหารถบรรทุกดีเซลขนาด ๑ ตัน ปริมาตรกระบอกลูกสูบ ไม่ต่ำกว่า ๒,๐๐๐ ซีซี ขับเคลื่อน ๒ ล้อแบบดับเบิลแค้นปี ๑๘ คัน ๒. จัดหารถบรรทุกดีเซลขนาด ๑ ตัน ปริมาตรกระบอกลูกสูบ ไม่ต่ำกว่า ๒,๔๐๐ ซีซี ขับเคลื่อน ๔ ล้อแบบดับเบิลแค้นปี (ทดแทน) ๗ คัน ๓. โครงการทดแทนยานพาหนะที่มีอายุการใช้งานเกิน ๑๐ ปี ๔. จัดหากล้องจุลทรรศน์เปรียบเทียบลูกกระสุนและปลอก กระสุน ๕. จัดหาเครื่องตรวจพิสูจน์ยาเสพติด GAS CHROMATOGRAPH ๑๐ เครื่อง ๖. จัดหากล้องจุลทรรศน์เปรียบเทียบร่องรอยบนวัตถุที่เกิด จากเครื่องมือเครื่องใช้ (TOOL MARK) ๗. จัดหาตู้เก็บสารเคมีพร้อมระบบดูดซับไอสารระเหย สารเคมีแบบไร้ท่อ ๔ เครื่อง ๘. จัดหาเครื่อง Ultrasonic cleaner ๓ เครื่อง ๙. จัดหาตู้ดูดความชื้น ๑ ตู้ ๑๐. จัดหาชุดอุปกรณ์ตรวจยาเสพติดชนิด TLC ๑ ชุด ๑๑. จัดหาตู้อบแห้ง ๒ เครื่อง ๑๒. จัดหาเครื่องชั่งน้ำหนักไฟฟ้าสำหรับวิเคราะห์ ๒ เครื่อง ๑๓. จัดหาตู้อบความร้อน (HOT AIR OVEN) ๑ ตู้ ๑๔. จัดหาเครื่องชั่งน้ำหนักชนิดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง ๑๐ เครื่อง						บก.อก.สพฐ.ตร. บก.อก.สพฐ.ตร. บก.อก.สพฐ.ตร. บก.อก.สพฐ.ตร. บก.อก.สพฐ.ตร. พฐก. บก.อก.สพฐ.ตร. ศพฐ.๔ ศพฐ.๔ ศพฐ.๔ ศพฐ.๓ ศพฐ.๓	๑๒,๙๙๖,๐๐๐ ๖,๒๗๒,๐๐๐ ๒๔,๘๒๖,๐๐๐ ๑๘,๐๐๐,๐๐๐ ๑๕,๐๐๐,๐๐๐ ๘๕๐,๐๐๐ ๑,๔๘๐,๐๐๐ ๗๖,๕๐๐ ๖๙,๓๐๐ ๒๐๐,๐๐๐ ๑๔๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐					

	๑๕. จัดทำเครื่องบินเหวี่ยงแรงสูง ๑ เครื่อง ๑๖. จัดทำเครื่องวัดระยะโดยใช้แสงเลเซอร์ ๖๒ เครื่อง ๑๗. โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการ ศพฐ.๓ (ผูกพันปี ๒๕๕๗-๒๕๕๙) ๑๘. โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการ พฐ.จว. เชียงราย (ผูกพันปี ๒๕๕๘-๒๕๕๙)						ศพฐ.๔ บก.อก.ศพฐ	๑๓๐,๖๐๐ ๒๕๐,๐๐๐					
							พฐก. บก.อก.ศพฐ.ตร ศพฐ.๓ พฐ.จว. เชียงราย	๒๕๐,๐๐๐ ๑,๒๔๐,๐๐๐ ๙,๖๒๖,๑๐๐ ๒,๙๘๖,๙๐๐					

ประเด็นนโยบาย	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต (Output) เป็นรายไตรมาสที่คาดว่าจะเกิด				ระยะเวลาและวันสิ้นสุด แผนงาน/ โครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	แหล่งเงินที่ใช้ในการดำเนินการ						
		ต.ค.-ธ.ค. ๕๗	ม.ค.-มี.ค. ๕๘	เม.ย.-มิ.ย. ๕๘	ก.ค.-ก.ย. ๕๘			งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้ภายในประเทศ	เงินกู้ภายนอกประเทศ	อื่นๆ/ประจวบ		
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)	
	๑๙. โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการ พฐ.จว. ปราจีนบุรี (ผูกพันปี ๒๕๕๘-๒๕๕๙) ๒๐. โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการ พฐ.จว. ภูเก็ต (ผูกพันปี ๒๕๕๘-๒๕๕๙) ๒๑. จัดทำโครงการขยายฐานข้อมูลระบบตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมืออัตโนมัติ AFIS ๒๒. จัดทำโครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจ ๒๓. โครงการพัฒนาระบบเชื่อมโยงและระบบสำรองข้อมูลลายพิมพ์นิ้วมือ						พฐ.จว. ปราจีนบุรี บก.อก.ศพฐ.ตร. ทว. พฐก. ทว.	๒,๖๙๘,๒๐๐ ๖,๘๐๐,๐๐๐ ๔๖,๒๙๐,๐๐๐ ๑๓,๗๓๙,๐๐๐ ๔๙,๗๓๕,๗๐๐						

จุดเน้นและการดำเนินการประกอบการจัดทำ

คำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

เป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ และให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘) สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ นโยบายการบริหารราชการสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ โดยมีจุดเน้น ดังนี้

จุดเน้นของสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ มีแนวทางที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

๑. ปกป้อง เติบโต และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. รักษาความมั่นคงของชาติและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
๓. ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในทุกระดับ
๔. ป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
๕. พิทักษ์รับใช้ให้บริการประชาชนในทุกมิติทั้งการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และการอำนวยความสะดวกเพื่อให้ตำรวจเป็นที่พึ่งพาของประชาชนได้อย่างแท้จริง
๖. อำนวยความสะดวกการจราจรอย่างเป็นระบบ ทันสมัย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๗. บริหารจัดการให้ตำรวจดำรงชีพได้อย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี และเป็นที่รักของประชาชน
๘. เตรียมความพร้อมสูงสุดเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

**การติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘**

การประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้นำหน่วยรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ พร้อมทั้งสรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดทั้งเชิงปริมาณ/คุณภาพ/ความสำเร็จ ที่หน่วยรับผิดชอบเป็นเจ้าภาพหลักหรือเป็นหน่วยรับผิดชอบในการปฏิบัติตามกลยุทธ์/แนวทางดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ และผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วย ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ จะต้องรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ ให้สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ ผ่าน กองบังคับการอำนวยการ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ (บก.อก.สพฐ.ตร.) ๒ ครั้ง ได้แก่

ครั้งที่ ๑ รายงานรอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๘

ครั้งที่ ๒ รายงานรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘

งบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘
ของ สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ จำแนกตามแผนงาน ผลผลิต/โครงการและงบรายจ่าย

แผนงาน ผลผลิต/ โครงการ	งบรายจ่าย					
	งบบุคลากร	งบดำเนินการ	งบลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	งบ รายจ่าย อื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	๘๐๑,๐๓๔,๑๐๐	๑๔๖,๕๘๗,๓๐๐	๑๙๖,๐๕๙,๙๐๐	-	-	๑,๑๔๓,๖๘๑,๓๐๐
แผนงาน : พัฒนา กฎหมายและ กระบวนการ ยุติธรรม						
ผลผลิตที่ ๑ : การอำนวย ความยุติธรรม <u>กิจกรรม</u> การตรวจ พิสูจน์ หลักฐาน และการ ดำเนินการ ด้านนิติ วิทยาศาสตร์	๘๐๑,๐๓๔,๑๐๐	๑๔๖,๕๘๗,๓๐๐	๑๙๖,๐๕๙,๙๐๐	-	-	๑,๑๔๓,๖๘๑,๓๐๐

แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณผลผลิต/
โครงการและงบประมาณ ยุทธศาสตร์สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ

แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงนโยบายคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์การ จัดสรรงบประมาณ
 ผลิต/โครงการและงบประมาณ ยุทธศาสตร์
 สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ

